

A vibrant watercolor illustration of a city skyline at night, with various skyscrapers and buildings illuminated. The style is artistic and painterly, with soft edges and a rich color palette of blues, purples, and oranges. A large, semi-transparent red circle is overlaid on the left side of the image, containing the year '2016'.

2016

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

АО «КЕГОС»

СОДЕРЖАНИЕ

Независимое заключение о заверении отчета об устойчивом развитии АО «КЕГОС»	02	ЭКОНОМИКА	31
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ	04	ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ	35
ОБ ОТЧЕТЕ	06	Охрана атмосферного воздуха	36
Принципы составления Отчета	06	Управление отходами	37
Взаимодействие с заинтересованными сторонами и оценка существенности	07	Влияние на водные объекты и почву	38
Матрица существенности	09	Природоохранные мероприятия в ходе реализации инвестиционных проектов	38
ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ	11	Энергосбережение	39
География деятельности	12	СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	43
Структура АО «КЕГОС»	14	Кадровая политика	43
Производственная деятельность	17	Развитие и обучение персонала	51
Передача электроэнергии	19	Мотивация и стимулирование персонала	51
Техническая диспетчеризация	19	Производственная безопасность	53
Организация балансирования производства-потребления электроэнергии	20	ПРИЛОЖЕНИЕ 1. УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI	56
Инвестиционная деятельность	23	ПРИЛОЖЕНИЕ 2. ГЛОССАРИЙ	64
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	25	КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	66
Акционеры	25		
Совет директоров и его Комитеты	26		
Деловая этика	28		

NURTEAM AUDIT
Assurance & Advisory

ТОО «NURTEAM AUDIT»
Алматы, пр. Гагарина 238 Б, офис 326, 050000
Телефон: +7 (727) 352-81-55
e-mail: office@nurteamaudit.com
web: www.nurteamaudit.com

НЕЗАВИСИМОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ О ЗАВЕРЕНИИ ОТЧЕТА ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ АО «KEGOC»

Руководству и заинтересованным сторонам АО «KEGOC»

Определение и описание предмета проверки

По поручению АО «KEGOC» (далее — «Компания») мы провели проверку с предоставлением подтверждения ограниченного уровня в отношении качественной и количественной информации, включенной в «Отчет об устойчивом развитии АО «KEGOC» за 2016 год» (далее — «Отчет»).

Определение критериев проверки

Критериями нашей проверки являлись требования Стандартов отчетности об устойчивом развитии Глобальной инициативы по отчетности (далее — «Стандарты GRI») и принципы Компании по отчетности об устойчивом развитии. Мы полагаем, что данные критерии соответствуют целям нашей проверки.

Ответственность руководства Компании

Руководство Компании несет ответственность за внедрение политик и процедур, относящихся к сфере устойчивого развития, а также подготовку Отчета и представленную в нем информацию. Эта ответственность включает в себя разработку, внедрение и поддержание такой системы внутренних контролей, которая достаточна для подготовки Отчета, не содержащего существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок. Руководство также несет ответственность за выбор и применение надлежащих принципов отчетности и использование соответствующих методов измерения и оценки.

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в том, чтобы независимо сделать выводы в отношении предмета нашей проверки.

Основные выполненные процедуры проверки

Мы выполнили проверку в соответствии с Международным стандартом по заданиям по подтверждению достоверности информации 3000 «Задания по проверке информации, отличные от аудиторских проверок или обзоров исторической финансовой отчетности» («ISAE3000»), выпущенным IFAC, что включало в себя выполнение следующих процедур:

- Анализ политик и процедур Компании в сфере устойчивого развития, описанных в Отчете;
- Интервью с менеджерами и ключевыми специалистами Компании, отвечающими за подготовку информации об устойчивом развитии, реализацию политик и процедур Компании в сфере устойчивого развития, а также соответствующую деятельность и результаты;
- Сравнительный анализ Отчета с отчетами сопоставимых компаний об устойчивом развитии;
- Анализ существенных вопросов об устойчивом развитии, выявленных Компанией;
- Выявление существенных вопросов на основе процедур, описанных выше, и анализ отражения выявленных существенных вопросов в Отчете;
- Анализ выборки данных по ключевым показателям в области экономической, экологической, организации труда и отраслевой результативности, а также процессов отчетности с тем, чтобы убедиться, что указанные данные были собраны, подготовлены, сопоставлены и включены в Отчет надлежащим образом;
- Оценка соответствия Отчета и лежащих в его основе процессов отчетности применимым принципам отчетности об устойчивом развитии Стандартов GRI, использованных Компанией;
- Оценка соответствия раскрытия информации и данных в Отчете требованиям Стандартов GRI.

Объем процедур по сбору доказательств в рамках ограниченного заверения существенно меньше, чем в рамках разумного заверения, что обуславливает меньшую степень заверения.

Выводы

На основании проведенных процедур, описанных в данном заключении, мы не обнаружили фактов, которые позволяли бы нам полагать, что информация в Отчете не отражает достоверно во всех существенных аспектах политики, события и результаты деятельности Компании об устойчивом развитии за год, закончившийся 31 декабря 2016 года в соответствии с требованиями Стандартов GRI и принципами Компании по отчетности об устойчивом развитии.

Мы также не обнаружили фактов, которые позволяли бы нам полагать, что Отчет не подготовлен «в соответствии» со Стандартами GRI в Основном варианте.

Алматы,
26 мая 2017 года



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ



Уважаемые читатели!

Перед вами очередной отчет АО «КЕГОС» в области устойчивого развития, который раскрывает сведения о деятельности Компании в экономическом, экологическом и социальном направлениях за 2016 год. В современных условиях сложно добиться высоких производственных показателей если принципы социально ответственного бизнеса не входят в число приоритетов. АО «КЕГОС» – одна из важных для экономики страны инфраструктурных компаний, осуществляющая функции Системного оператора Национальной электрической сети Республики Казахстан.

Специфика бизнеса АО «KEGOC» накладывает на Компанию большую ответственность перед широким кругом стейкхолдеров, прежде всего перед потребителями, акционерами и персоналом. В соответствии с Долгосрочной стратегией развития АО «KEGOC» перед Компанией стоят цели по обеспечению надежного функционирования ЕЭС Казахстана, устойчивого финансового положения и денежных потоков для акционеров и развития, а также задачи в области устойчивого развития. Реализация обозначенных целей позволит АО «KEGOC» стать Компанией мирового уровня и центром компетенции в электроэнергетической отрасли в региональном масштабе.

Итоги 2016 года показали успешное выполнение поставленных перед Компанией задач. Так, значения показателей надежности сети SML и процент WWP соответствует уровню значений надежности аналогичных зарубежных системных операторов электроэнергетических сетей по результатам проведенного сравнительного анализа. Мы стремимся улучшать качество предоставляемых услуг. Оценка удовлетворенности наших потребителей по итогам прошедшего года составила 4,56 балла по пятибалльной шкале, что свидетельствует о доверии, удовлетворенности качеством услуг и уровнем работы сотрудников Компании.

Необходимо отметить, что для обеспечения надежности сети, удовлетворения потребностей отечественной экономики в электроэнергии, Компания продолжает осуществление крупномасштабных инвестиционных проектов. В частности, в рамках Государственной программы «Нұрлы-Жол» Компания реализует проект «Строительство ВЛ 500 кВ транзита Север-Восток-Юг». Все строительные-монтажные работы первого этапа проекта по строительству более 700 километров линий электропередачи, новой подстанции 500 кВ «Семей», расширению действующих подстанций ПС 500 кВ «Усть-Каменогорская», ПС 1150 кВ «Экибастузская» и ПС 220 кВ «Шульбинская ГЭС» завершены в 2016 году с большим опережением графика работ.

По итогам 2016 года Компания получила рекордную за последние годы прибыль в размере 27,59 млрд.тенге. Год был благоприятным и для акционеров Компании. Акции АО «KEGOC» являются высоколиквидными и пользуются интересом со стороны наших инвесторов, о чем свидетельствует рост их стоимости. На начало 2017 года акции АО «KEGOC» на Казахстанской фондовой бирже преодолели ценовой барьер в 1 300 тенге за одну акцию, что выше цены размещения более чем в 2,5 раза. На основе принципов дивидендной политики Компания намерена и далее обеспечивать безусловную реализацию прав и интересов акционеров АО «KEGOC».

Компания уделяет большое внимание развитию социально-трудовых отношений: создаются комфортные и безопасные условия труда, реализуются социальные программы. С учетом изменений трудового законодательства Республики Казахстан и интересов работников в сентябре 2016 года на профсоюзной конференции был принят новый Коллективный договор на 2016-2020 годы между АО «KEGOC» и его коллективом. Новый документ направлен на совершенствование социально-трудовых отношений между работодателем и персоналом Компании, а также отражает вопросы социальной поддержки ветеранов Великой Отечественной войны и лиц, приравненных к ним и ветеранов-энергетиков.


Отчетный год отмечен также эффективной работой по реализации комплексной и масштабной Программы трансформации бизнеса. Оптимизированы бизнес-процессы и организационная структура, и Компания приступает к третьей, решающей стадии Программы – к реализации Портфеля проектов.

Важно, что процесс реализации программы трансформации бизнеса повышает требования к персоналу, и нацеливает его на дальнейшее развитие. И мы будем продолжать эту работу. Мы гордимся тем, что уже на протяжении четырех лет являемся лидерами в группе компаний АО «Самрук-Қазына» по рейтингу социальной стабильности (82%) и степени вовлеченности персонала (73%).

Планы на 2017 год не менее амбициозны. Компании необходимо и в дальнейшем сохранять и повышать достигнутые уровни показателей надежности сети, наращивать эффективность с учетом приоритетов устойчивого развития, обеспечивать финансовую устойчивость, повышение доходности акционерного капитала, удовлетворенность потребителей качеством услуг, а работников – условиями труда и системой мотивации, одним словом, создавать для стейкхолдеров комфортные условия на всех этапах взаимодействия с Компанией. (102-14)

Бакытжан Кажиев,

Председатель Правления



ОБ ОТЧЕТЕ

Отчет АО «КЕГОС» в области устойчивого развития (далее – Отчет) за 2016 год является восьмым по счету (с 2009 года) и продолжает практику выпуска на ежегодной основе нефинансовой отчетности Компании. **(102-52)** Предыдущий Отчет в области устойчивого развития АО «КЕГОС» за 2015 год был опубликован в июне 2016 года. **(102-51)** Все Отчеты Компании доступны на официальном сайте АО «КЕГОС». Следует отметить, что в 2016 году наша Компания стала победителем Конкурса годовых отчетов RAEX (Эксперт РА Казахстан), проводимого при поддержке АО «Казахстанская фондовая биржа» в номинации «Лучший отчет об устойчивом развитии» среди 137 компаний.

Данный Отчет был подготовлен в соответствии со Стандартами GRI: Основной вариант и описывает соответствующую деятельность Компании с 1 января по 31 декабря 2016 года. **(102-54, 102-50)** Кроме того, данный отчет содержит информацию, подтверждающую приверженность АО «КЕГОС» принципам Глобального договора ООН, членом которого Компания является с 2013 года.

АО «КЕГОС» с 2011 года привлекает внешнюю независимую сторону на конкурсной основе для подтверждения соответствия представленной в Отчете информации стандартам GRI. Отношения между Компанией и организацией,

осуществляющей заверение Отчета за 2016 год – договорные. Степень заверения Отчета – ограниченная. Отчет перед публикацией утверждается Советом директоров АО «КЕГОС». **(102-56)**

Так как Отчет за 2015 год был подготовлен в соответствии с требованиями Руководства GRI версии G4, в настоящем Отчете произошли изменения в связи с изменением применяемой методологии GRI. Изменений Границ Отчета по сравнению с предыдущим не было. АО «КЕГОС» подготовило Отчет на общекорпоративном уровне: данные, представленные в Отчете, включают в себя данные дочерних организаций Компании – АО «Энергоинформ» и ТОО «Расчетно-финансовый центр по поддержке возобновляемых источников энергии». **(103-1) (102-49)**

Ознакомиться с полной версией консолидированной финансовой отчетности АО «КЕГОС» (включая ДО) можно на сайте Компании www.kegos.kz. **(102-45)**

Любая информация относительно планов, указанная в данном Отчете, носит прогнозный характер и отражает текущие взгляды АО «КЕГОС» в отношении будущих событий и подвержена тем или иным рискам, неопределенности и допущениям, относящимся к бизнесу, финансовому положению, операционным результатам, стратегии роста и ликвидности АО «КЕГОС».

ПРИНЦИПЫ СОСТАВЛЕНИЯ ОТЧЕТА

При подготовке Отчета Компания ориентируется на следующие принципы:

Существенность – АО «КЕГОС» включает в Отчет темы,

которые отражают существенные воздействия, оказываемые Компанией на экономику, окружающую среду и общество. Для определения наиболее актуальных для раскрытия тем в

области устойчивого развития АО «KEGOC» был проведен анализ существенности, в том числе на основе опроса внешних и внутренних стейкхолдеров и экспертов в сфере электроэнергетики.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами – Компания получает обратную связь по результатам публикации отчетов в области устойчивого развития через различные каналы, включая, публикации, сообщения по электронной почте и телефонам, указанным в разделе «Контактная информация». Собранные комментарии и пожелания учитываются при подготовке очередного Отчета.

Контекст устойчивого развития – данные в отчете представлены в контексте устойчивого развития, определенного Кодексом корпоративного управления АО «KEGOC», включая три составляющие экономическая, экологическая и социальная. Долгосрочной стратегией развития АО «KEGOC» определены цели, задачи, основные инициативы и стратегические КПД в области устойчивого развития и информация об их достижении в 2016 году включена в данный Отчет.

Полнота – Отчет содержит информацию о деятельности всех филиалов «Межсистемных электрических сетей» (филиалов МЭС), филиала «Национальный диспетчерский центр Системного оператора» (НДЦ СО), Исполнительной дирекции и Представительства в г.Алматы АО «KEGOC», дочерних органи-

заций (ДО) по всем существенным воздействиям на экономику, окружающую среду и общество с учетом специфики отрасли. В ряде случаев, во избежание дублирования информации, в Отчете в области устойчивого развития приводятся ссылки на Годовой отчет Компании за 2016 год, на интернет-сайт АО «KEGOC» или публично доступные документы.

Сбалансированность – Отчет отражает положительные и отрицательные темы результативности деятельности АО «KEGOC». Отдельные показатели, раскрытые в Отчете, представлены в динамике за последние три года.

Сопоставимость – Отчет подготовлен в соответствии со стандартами GRI, что позволяет заинтересованным лицам сравнить деятельность АО «KEGOC» с деятельностью других организаций.

Точность и надежность – информация, представленная в Отчете, собрана на основании документально подтвержденных данных, при подготовке разделов Отчета, касающихся экономики, использовались аудированные финансовые отчетности, составленные в соответствии с МСФО.

Своевременность – Подготовка Отчета носит плановый характер, публикуется во втором квартале года, следующего за отчетным.

Ясность – АО «KEGOC» стремится, чтобы Отчет был понятен и доступен широкому кругу заинтересованных сторон.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ И ОЦЕНКА СУЩЕСТВЕННОСТИ

АО «KEGOC» определило группы заинтересованных сторон (стейкхолдеров) по степени их воздействия на деятельность Компании, ведет постоянный открытый диалог

с ними и регулярно раскрывает информацию, касающуюся деятельности АО «KEGOC» в области устойчивого развития.

Стейкхолдеры	Взаимодействие	Каналы взаимодействия
Финансирующие группы и акционеры	Компания своевременно и в полном объеме выполняет свои финансовые обязательства по отношению к инвесторам и стремится к долгосрочному взаимодействию, основанному на взаимном доверии. Деятельность Компании по взаимодействию с акционерами направлена на защиту и уважение прав и законных интересов акционеров, закрепленных в Кодексе корпоративного управления и в Уставе АО «KEGOC».	Публикация годовой и промежуточной отчетности Компании, направление периодической отчетности в МФИ, встречи, миссии и визиты делегаций МФИ для контроля ход реализации проектов, выполняемых с привлечением заемных средств, размещение информации на веб-сайте, проведение общих собраний акционеров, регулярная отчетность перед акционерами. В период с 1 января по 31 декабря 2016 года обращений от акционеров на действия АО «KEGOC» и его должностных лиц не поступало. (102-44)

Стейкхолдеры	Взаимодействие	Каналы взаимодействия
Органы власти и контролирующие органы	АО «KEGOC», являясь стратегическим объектом Республики Казахстан и субъектом естественных монополий, осознает свою ответственность перед государством и стремится исполнять правовые и этические обязательства, а также соблюдать нормы законодательства.	Регулярная отчетность, рабочие встречи, ответы на запросы, оперативные совещания.
Профессиональные и экспертные организации, общественные организации, СМИ	АО «KEGOC» является членом и участником международных, региональных и республиканских отраслевых организаций, уделяет внимание механизмам углубления интеграции и разработке скоординированной стратегии развития электроэнергетики в Республике Казахстан и за ее пределами. Компания обеспечивает формирование репутационного капитала и позитивного имиджа в СМИ за счет взаимодействия и раскрытия информации, опираясь на принципы оперативности, достоверности, доступности и сбалансированности.	Активное участие в деятельности электроэнергетических организаций; проведение общественных слушаний, раскрытие информации о деятельности на веб-сайте и в СМИ, ответы на запросы, проведение брифингов, пресс-конференций.
Поставщики	При осуществлении закупок товаров, работ, услуг Компания основывается на принципах: гласности и прозрачности процесса; приобретения качественных товаров, работ, услуг; предоставления всем потенциальным поставщикам равных возможностей при условии поддержки организаций инвалидов; добросовестной конкуренции среди потенциальных поставщиков; контроля и ответственности за принимаемые решения; минимизации участия в процессе закупок посредников.	Исполнение договорных обязательств, оценка поставщиков. Предварительные обсуждения проектов тендерных документов с потенциальными поставщиками.
Потребители	В Компании внедрен и соблюдается принцип ориентации на потребителя, создан и обеспечен механизм определения и выполнения требований потребителей.	Регулярно проводится оценка удовлетворенности потребителей, публичные слушания, ежегодный отчет потребителям, встречи с потребителями, публикация на веб-сайте процедуры доступа и наличия свободных мощностей по регионам присутствия.
Персонал	Компания уважает и ценит своих работников, ориентируется на потребности и нужды персонала, стремится обеспечить для персонала безопасные условия труда, достойный уровень оплаты труда и социальные льготы, профессиональное обучение и развитие.	Отчетные встречи менеджмента с коллективом по итогам года и планам на будущий период, опросы мнения сотрудников по актуальным вопросам, информирование и обратная связь через внутренний портал, ежегодные исследования рейтинга социальной стабильности и уровня вовлеченности сотрудников, институт Омбудсмана, «горячая линия».
Дочерние организации	Компания стремится к сбалансированному развитию дочерних и зависимых организаций, основанному на эффективных механизмах корпоративного управления.	Взаимодействие происходит в рамках корпоративных процедур. АО «KEGOC» осуществляет управление через представителей в органах управления ДО, оказывает методологическую поддержку деятельности ДО.
Энергосистемы сопредельных государств	Для обеспечения параллельной работы энергосистем Республики Казахстан и сопредельных государств Компания стремится к взаимовыгодному и эффективному сотрудничеству с Российской Федерацией и странами Центральной Азии.	Проведение встреч на регулярной основе (КЭС ЦА, Электроэнергетический Совет СНГ, КОТК, КДЦ «Энергия» и др.), согласование режимов работы энергосистем и нормативной документации.

(102-40, 102-42, 102-43)

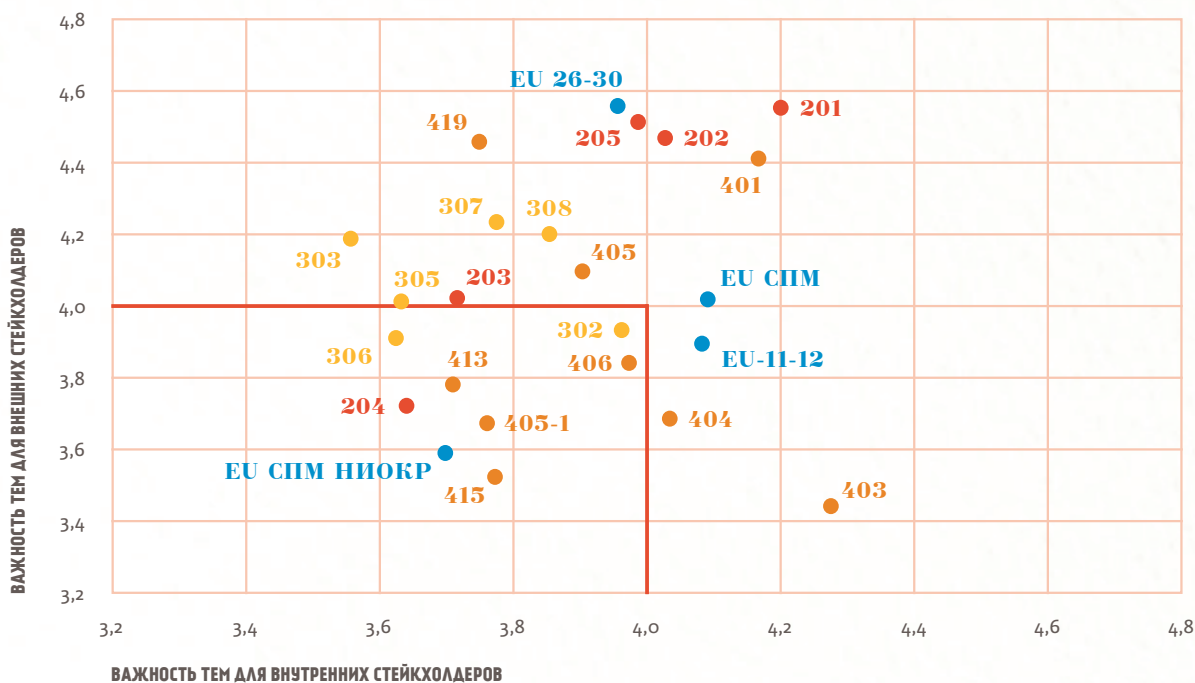
Компания стремится отражать в настоящем Отчете актуальную и существенную для заинтересованных сторон информацию. Для разработки Отчета АО «KEGOC» провело анализ существенности раскрываемых в Отчете тем. При выявлении существенных тем рассматривался максимально полный список, включающий особенности управления Компанией, вопросы эко-

номической эффективности Компании, соблюдения прав человека, воздействия Компании на общество и экологию с учетом отраслевой специфики. Кроме того, для определения наиболее актуальных для раскрытия в Отчете тем был проведен опрос-оценка по 5-и бальной шкале внешних (население – 814 человек, экспертов – 36 человек) и внутренних стейкхолдеров (472

человека). (103-2) На основе результатов опроса стейкхолдеров была построена матрица существенности, которая дает наглядное представление о ключевых темах деятельности АО «КЕГОС», интересующих стейкхолдеров, а также демонстрирует различия в значимости отобранных тем для внутренних и внешних заинтересованных сторон. Каждой теме был присвоен средний балл в зависимости от степени важности для стейкхолдеров. (103-1)

По результатам обсуждения на Координационном совете по устойчивому развитию и интегрированной системе менеджмента АО «КЕГОС» приоритетными и обязательными к раскрытию были признаны темы, находящиеся в матрице существенности выше контрольной линии (или с важностью для внутренних и внешних стейкхолдеров выше 4 баллов). (102-4б), (103-3)

Матрица существенности



Список тем: G4-19 (102-47)

- 201 Экономическая результативность
- 202 Присутствие на рынках
- 203 Непрямые экономические воздействия
- 205 Противодействие коррупции
- 303 Вода
- 305 Выбросы
- 307 Соответствие экологическим требованиям

- 401 Занятость
- 403 Здоровье и безопасность
- 404 Обучение и образование
- 405 Разнообразие и равные возможности
- 419 Соответствие социально-экономическим требованиям
- EU Стихийные бедствия и аварийные ситуации
- EU Эффективность энергосистемы
- EU Доступ к услугам

В сравнении с темами (аспектами), раскрытыми в Отчете за 2015 год по результатам опроса стейкхолдеров, темы «Непрямые экономические воздействия» «Вода», «Выбросы», «Разнообразие и равные возможности» определены как су-

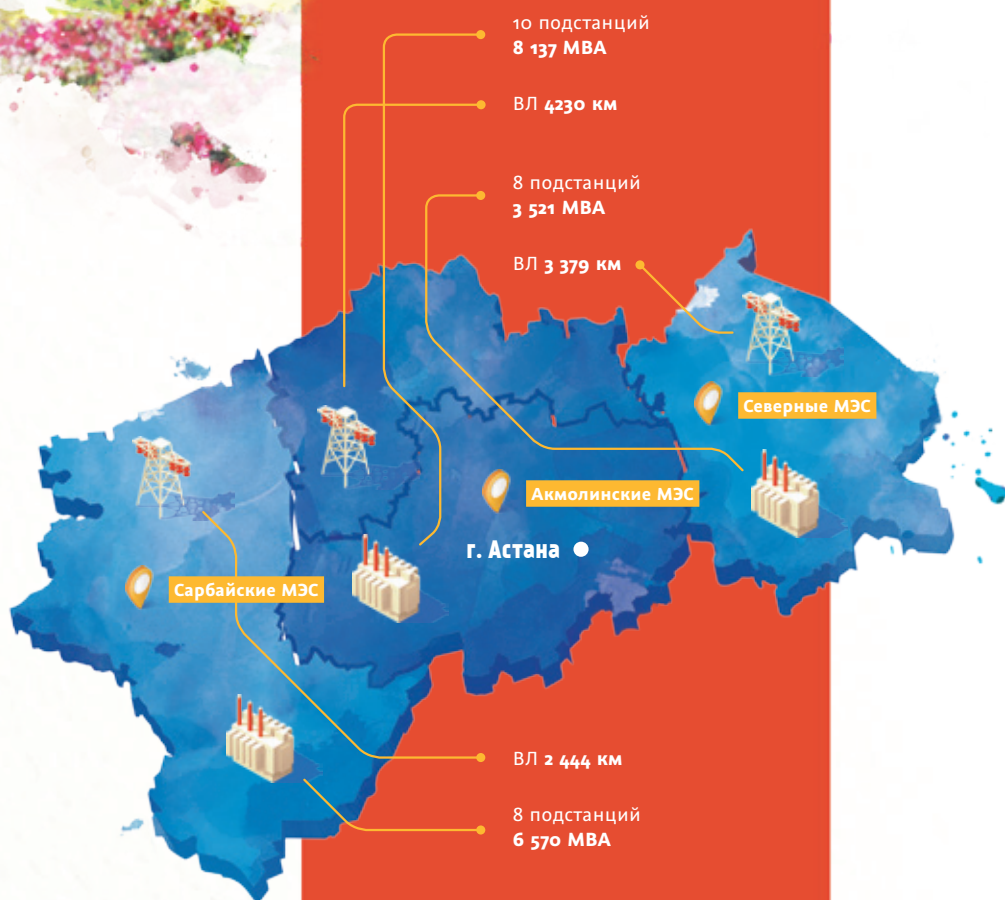
щественные, а темы «Практика обеспечения безопасности» «Неприкосновенность частной жизни потребителя» перестали быть существенными для раскрытия в Отчете за 2016 год. (102-49)

г. Астана Акорда

Акорда – резиденция президента Республики Казахстан. Расположена на левом берегу реки Ишим в столице Казахстана городе Астане в 300 метрах от монумента столицы Байтерек. Общая площадь здания составляет 36 720 м².

Акорда вошла в топ-10 самых красивых президентских дворцов мира. Название резиденции «Акорда» в прямом переводе означает «Белая ставка». «Белый» в семантике тюркской культуры в первую очередь означает священный (сакральный). Это понятие олицетворяет радость и благополучие, искренность и благородство, честь и добро.

География деятельности: СЕВЕРНЫЙ КАЗАХСТАН



ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Акционерное общество «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями» (Kazakhstan Electricity Grid Operating Company) «KEGOC» (далее – АО «KEGOC») является компанией, управляющей Национальной электрической сетью Республики Казахстан и наделена статусом Системного оператора Единой электроэнергетической системы Республики Казахстан. **(102-1)**

До 2006 года 100 % акций АО «KEGOC» находились в собственности государства. В 2006 году государственный пакет акций (100%) передан в оплату размещаемых акций АО «Казахстанский холдинг по управлению государственными активами «Самрук». В 2008 году, путем слияния акционерных обществ «Фонд устойчивого развития «Қазына» и «Казахстанский холдинг по управлению государственными активами «Самрук», создано АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына», являющееся правопреемником АО «Казахстанский холдинг по управлению государственными активами «Самрук».

18 декабря 2014 года, в рамках реализации Программы вывода пакетов акций дочерних и зависимых организаций акционерного общества «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» (далее – АО «Самрук-Қазына») на рынок ценных бумаг, проведено размещение 25 999 999 штук объявленных простых акций Компании на Казахстанской фондовой бирже путем проведения подписки. По состоянию на 31 декабря 2016 года общее количество объявленных и размещенных простых акций АО «KEGOC» составило 260 000 000 штук, из них 234 000 001 штук (90% плюс одна простая акция) принадлежат АО «Самрук-Қазына», 25 998 609 штук принадлежат миноритарным акционерам и 1 390 штук выкуплены АО «KEGOC» по требованию миноритарного акционера. **(102-5)**

В 2016 году существенных изменений масштабов, структуры собственности в Компании не было. **(102-10)**

Юридический адрес: 010010, Республика Казахстан, г. Алмата, район Алматы, пр. Тәуелсіздік, здание 59. **(102-3)**

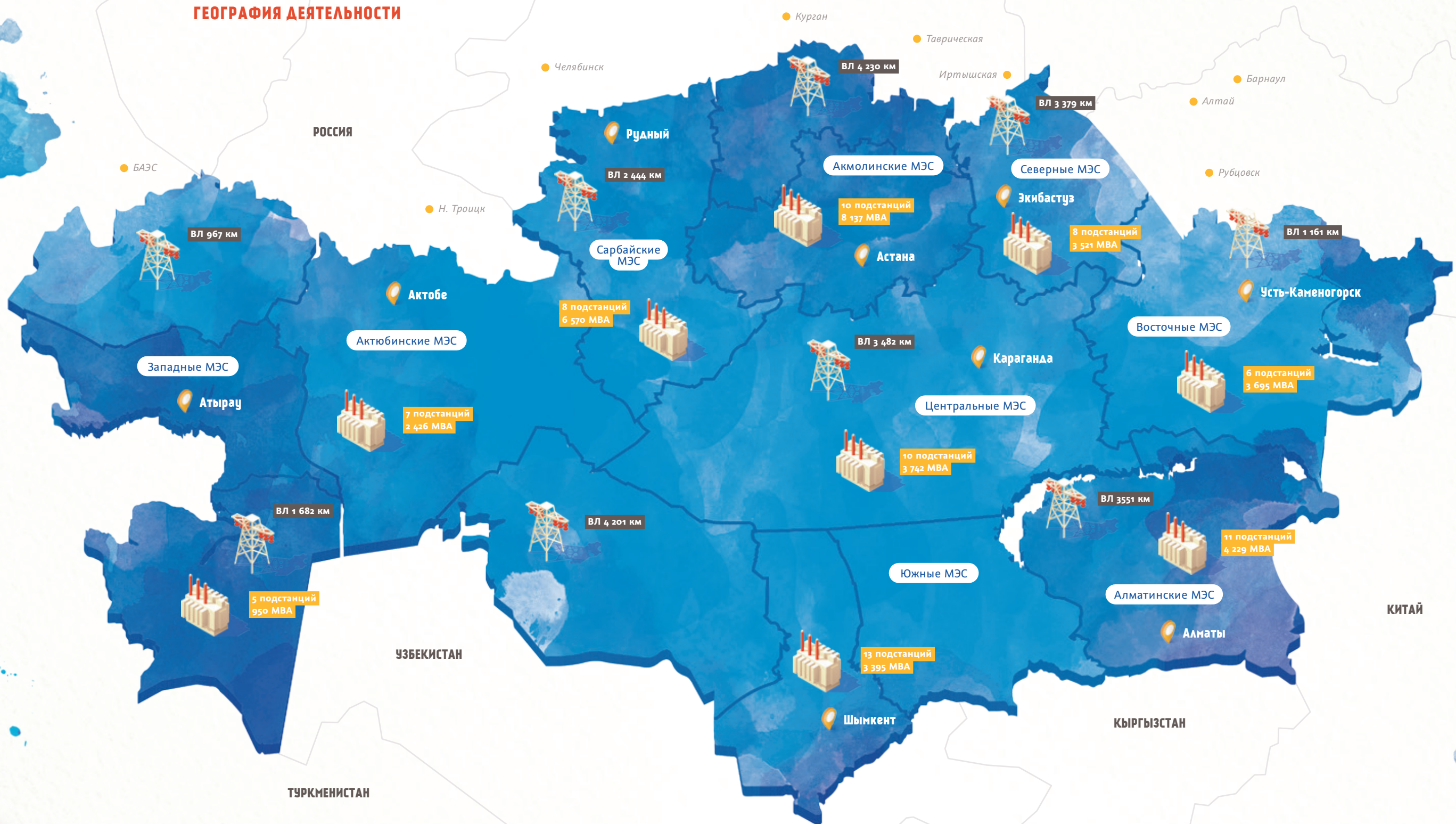
В соответствии с законодательством Республики Казахстан в области электроэнергетики АО «KEGOC», являясь Системным оператором единой электроэнергетической системы (ЕЭС) Республики Казахстан осуществляет следующие основные виды деятельности:

- передача электрической энергии по национальной электрической сети;
- техническая диспетчеризация отпуска в сеть и потребления электрической энергии;
- организация балансирования производства-потребления электрической энергии. **(102-2)**

Вышеуказанные виды услуг относятся к сфере естественной монополии, в связи с чем, деятельность АО «KEGOC» регулируется Законом Республики Казахстан «О естественных монополиях».

АО «KEGOC» осуществляет свою деятельность на территории Республики Казахстан. **(102-4)** Структура Компании включает 9 филиалов «Межсистемные электрические сети» (МЭС), Национальный диспетчерский центр Системного оператора (НДЦ СО) и Представительство АО «KEGOC» в г. Алматы. Филиалы МЭС оказывают системные услуги в зоне оперативного управления филиала. НДЦ СО осуществляет централизованное диспетчерское управление ЕЭС Республики Казахстан. Централизованное оперативно-диспетчерское управление организовано по схеме непосредственного оперативного подчинения НДЦ СО 9-ти региональных диспетчерских центров (РДЦ), являющихся структурными подразделениями филиалов МЭС. **(102-6)**

ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



СТРУКТУРА АО «KEGOC»

Филиалы

Акмолинские МЭС	Актюбинские МЭС	Алматинские МЭС	Восточные МЭС	Западные МЭС
10 ПС	7 ПС	11 ПС	6 ПС	5 ПС
8137 МВА	2426 МВА	4229 МВА	3695 МВА	950 МВА
ВЛ 4230 км	ВЛ 967 км	ВЛ 3551 км	ВЛ 1161 км	ВЛ 1682 км

Сарбайские МЭС	Северные МЭС	Центральные МЭС	Южные МЭС	НДЦ СО
8 ПС	8 ПС	10 ПС	13 ПС	9 РДЦ
6570 МВА	3521 МВА	3742 МВА	3395 МВА	
ВЛ 2444 км	ВЛ 3379 км	ВЛ 3482 км	ВЛ 4201 км	

АО «KEGOC» является материнской компанией дочерних организаций АО «Энергоинформ» и ТОО «Расчетно-финансовый центр по поддержке возобновляемых источников энергии». АО «Энергоинформ» занимается информационным обеспечением деятельности Компании. ТОО «Расчетно-финансовый центр по поддержке возобновляемых источников энергии» было создано в 2013 году в целях стимулирования инвестиций в сектор возобновляемых источников энергии (ВИЭ) и увеличения доли использования ВИЭ в энергобалансе Казахстана путем гарантирования со стороны государства централизованной покупки электроэнергии от всех объектов ВИЭ (выбравших для себя данную схему поддержки) по фиксированным тарифам.

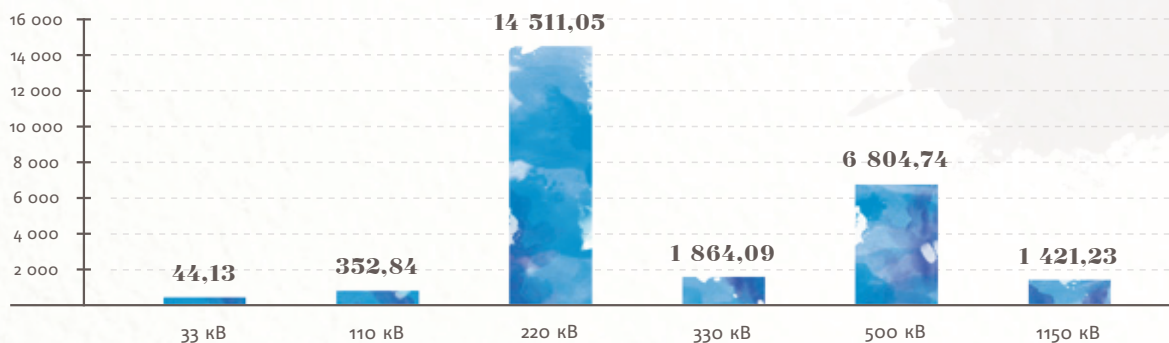
Кроме того, АО «KEGOC» является соучредителем (20% акций) АО «Батыс-Транзит», созданного в 2005 году для ре-

ализации проекта «Строительство межрегиональной линии электропередачи Северный Казахстан – Актюбинская область».

Подробные сведения о Филиалах МЭС представлены на сайте АО «KEGOC» в разделе «О Компании». (102-7)

Основным активом Компании является Национальная электроэнергетическая система (НЭС), которая на 31.12.2016г. состоит из 360 воздушных линий электропередачи (ВЛ) в габаритах 0,4-1150 кВ общей протяженностью 25096,597 км (по цепям) и 78 электрических подстанций (ПС) напряжением 35-1150 кВ с установленной мощностью трансформаторов 36 662,55 МВА. Они служат для обеспечения трансграничных потоков электроэнергии, поставки электроэнергии с электростанций и обеспечения связи между региональными электроэнергетическими компаниями и крупными потребителями. (102-6)

Протяженность ВЛ АО «KEGOC», км



Количество и мощность ПСАО «КЕГОС»

54 ПС

220 кВ (11 136 МВА)

18 ПС

500 кВ (16 114 МВА)

3 ПС

1 150 кВ (9 384 МВА)

1 ПС

110 кВ (5 МВА)

2 ПС

35 кВ (23 МВА)

EU1
EU4

АО «КЕГОС» является членом и участником:

- **Объединения юридических лиц «Казахстанская Электроэнергетическая Ассоциация»** (ОЮЛ «КЭА»), основными задачами которого являются: оказание поддержки всем организациям, чья деятельность напрямую или иным образом связана с электроэнергетической отраслью; участие в разработке государственных программ, законов и нормативных актов, касающихся электроэнергетической отрасли; поддержка и защита позиций своих членов в вопросах, где интересы отрасли зависят от решений правительства, судебных и других органов;
- **Объединения юридических лиц «Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY»** (ОЮЛ «KazEnergy»), основными целями которого являются: защита прав и интересов членов Ассоциации в государственных органах, гармонизация законодательной базы; создание единого информационного поля для недропользователей, производителей электроэнергии, транспортировщиков и потребителей продукции и услуг сектора энергетики; развитие и поддержка проектов внутриотраслевого сотрудничества и предпринимательства на местном, региональном и

международном уровне; распространение положительного имиджа Ассоциации, ее членов и отрасли в целом, на региональном и глобальном уровне; стимулирование экономической, социальной, экологической и научно-технической активности казахстанского общества;

- **НПП Республики Казахстан «Атамекен»**, созданного для усиления переговорной силы бизнеса с Правительством Республики Казахстан и государственными органами;
- **Учреждения Пул резервов электрической мощности Казахстана (ПУЛРЭМ)**, основной целью деятельности которого является предоставление на договорной основе резервов мощности для обеспечения бесперебойного энергоснабжения потребителей-учредителей при непредвиденных выходах из строя генерирующих мощностей и линий электропередачи в Республике Казахстан;
- **Ассоциация развития конкуренции и товарных рынков** – некоммерческая организация, объединяющая на добровольных началах юридические лица для координации предпринимательской деятельности, а также представления и защиты общих интересов в государственных органах, властных структурах, международных и общественных организациях по вопросам развития конкуренции и товарных рынков. Вступление в данную организацию позволит Компании инициировать и продвигать необходимые изменения в антимонопольное законодательство в интересах АО «KEGOC». Результатами работы Ассоциации будет разработка и участие в разработке проектов нормативных правовых актов, развитие международных неправительственных контактов для обмена опытом, проведение семинаров, конференций «круглых столов» и других мероприятий, содействие развитию конкуренции и предпринимательства, предупреждению нарушений антимонопольного законодательства.
- **Ассоциация налогоплательщиков Казахстана** – некоммерческой организации, созданной с целью содействия защите законных прав и интересов налогоплательщиков, повышения уровня их знаний в целях обеспечения добровольной и своевременной уплаты налогов. Ассоциация систематизирует и анализирует проблемные вопросы, предложения и замечания в сфере налогообложения, поступающие от членов ассоциации. Результатами планомерной работы станут

диалоги между представителями заинтересованных министерств и налогоплательщиков в рамках круглых столов, конференций, форумов и рабочих групп, а также комплекс предложений по внесению изменений и дополнений в законодательство РК по вопросам налогообложения.

Кроме того, АО «KEGOC» с целью способствования созданию эффективного электроэнергетического рынка с сопредельными странами и развития международного сотрудничества постоянно участвует в работе таких международных отраслевых организациях, как:

- Электроэнергетический совет (ЭЭС) СНГ;
- Евразийский экономический союз (Республика Армения, Республика Беларусь, Республика Казахстан, Российская Федерация, Киргизская Республика);
- Всемирный Энергетический Совет;
- Ассоциация EURELECTRIC;
- Исполнительная Ассамблея при Мировом энергетическом Совете (WEC);
- Европейская Экономическая Комиссия ООН;
- Координационный электроэнергетический Совет Центральной Азии (КЭС ЦА).

В 2016 году АО «KEGOC» стало коллективным членом Международного Совета по большим электрическим системам высокого напряжения (Conseil International des Grands Réseaux Électriques – CIGRE). Созданная во Франции в 1921 году, сегодня CIGRE является одной из наиболее авторитетных и значимых международных научно-технических ассоциаций в энергетике, оказывающих значительное влияние на формирование стратегии развития отрасли во многих странах мира. **(102-13)**

Кроме того, АО «KEGOC» является членом Глобального договора ООН – одной из основополагающих международных инициатив по приверженности принципам корпоративной социальной ответственности. В рамках выполнения условий Глобального договора ООН Компания придерживается следующих его принципов:

Принципы в области прав человека

Принцип 1: Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.

Принцип 2: Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.

Принципы в области трудовых отношений

Принцип 3: Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.

Принцип 4: Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.

Принцип 5: Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда.

Принцип 6: Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере и занятости.

Принципы в области охраны окружающей среды

Принцип 7: Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.

Принцип 8: Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.

Принцип 9: Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.

Принципы в области противодействия коррупции

Принцип 10: Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

Компания, помимо обязательств по безусловному соблюдению требований законодательства Республики Казахстан и внутренних нормативных документов, с 2008 года приняла на себя добровольную инициативу по внедрению и сертификации интегрированной системы менеджмента (ИСМ) в соответствии с требованиями международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, а с 2015 года и ISO /EAC 27001. Областью сертификации является оказание системных услуг, областью распространения – вся Компания, включая филиалы и ДЗО. **(102-12)**

В 2016 году по инициативе членов Совета директоров в целях уделения особого внимания вопросам устойчивого

развития, а именно: экологии, труда и безопасности и разработки и представления Совету директоров рекомендаций по данным вопросам, создан **Комитет по безопасности и охране труда, окружающей среды.**

В АО «KEGOC» на постоянной основе функционирует Координационный совет по устойчивому развитию и ИСМ, основными задачами которого являются:

- обеспечение продвижения и соблюдения принципов в области устойчивого развития в соответствии с международной практикой;
- обеспечение осуществления планирования по вопросам управления в области устойчивого развития и ИСМ при создании, поддержке и постоянном улучшении результативности систем менеджмента;
- обеспечение определения ответственности и полномочий по вопросам устойчивого развития и ИСМ;
- получение объективных свидетельств реализации мероприятий в области устойчивого развития в АО «KEGOC»;
- обеспечение обязательств по разработке и внедрению ИСМ, а также постоянному улучшению ее результативности;
- обеспечение разработки и функционирования процесса обмена информацией с заинтересованными сторонами (стейкхолдерами) в рамках устойчивого развития и ИСМ.
- обеспечение определения требований потребителей, законодательных и регламентирующих требований в рамках функционирования ИСМ, а также обеспечение выполнения этих требований для повышения удовлетворенности потребителей. **(102-18)**

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В соответствии с Законом Республики Казахстан «Об электроэнергетике», АО «KEGOC», являясь Системным оператором, обеспечивает свободный доступ к рынку электрической энергии всех участников рынка. Присоединение к Национальной электрической сети осуществляется в соответствии с «Электросетевыми правилами» и «Правилами пользования электрической энергией». АО «KEGOC» обеспечивает равные условия для доступа всех субъектов рынка электрической энергии к Национальной электрической сети. Подробнее о порядке доступа к НЭС изложено в разделе «Наша деятельность» на официальном сайте Компании.

Потребителями услуг АО «KEGOC» являются юридические лица: энергопроизводящие, энергопередающие, энергоснабжающие организации, промышленные предприятия. **(102-6)**

В 2016 году системные услуги субъектам оптового рынка были оказаны в полном объеме в соответствии с заключенными договорами и заявками потребителей. Общее количество договоров и соглашений на оказание услуг потребителям, купли-продажи электроэнергии, переходящих с 2015 года и заключенных в 2016 году составило:

Договоры	Количество
по передаче электрической энергии по сетям межрегионального уровня	222
по технической диспетчеризации отпуска в сеть и потребления электрической энергии	83
по организации балансирования производства-потребления электрической энергии	225
по поставке и передаче резервной электрической мощности	1
на покупку электроэнергии для компенсации потерь и на хозяйственные нужды	18
на покупку услуг по регулированию мощности	2
на покупку электрической энергии из РФ с целью компенсации почасовых объемов отклонений фактического межгосударственного сальдо-перетоков электрической энергии от планового	1
на продажу электрической энергии в РФ с целью компенсации почасовых объемов отклонений фактического межгосударственного сальдо-перетоков электрической энергии от планового	1
оказание услуг по передаче (транзиту) электроэнергии для ПАО «ФСК ЕЭС»	1
оказание услуг по регулированию (частоты) мощности для АО «Узбекэнерго»	2
на покупку услуг по передаче электроэнергии на потери у АО «Батыс транзит»	1
на покупку внеплановой электроэнергии	1
на закупку электроэнергии для урегулирования внеплановых перетоков (у ОАО «НЭС Кыргызстана»)	1
на продажу электроэнергии для урегулирования внеплановых перетоков (для ОАО «НЭС Кыргызстана»)	1
ВСЕГО	560

Количество договоров по основной деятельности по категориям потребителей

9

зарубежные
контрагенты

232

энергоснабжающие
организации

40

энергопередающие
организации

114

прямые
потребители

165

энергопроизводящие
организации

EU 3, 102-6



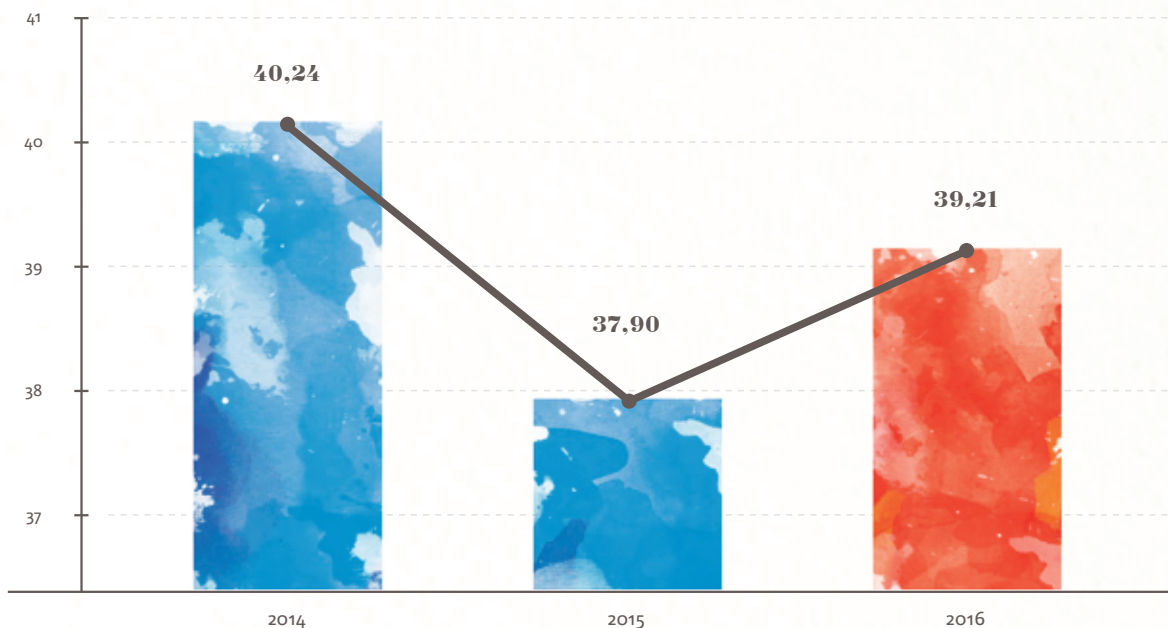
ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Фактический объем услуг по передаче электроэнергии по НЭС в 2016 году составил 39 213,5 млн.кВтч. В сравнении с 2015 годом, произошел рост данного показателя на 1 316,5 млн.кВтч, или на 3,5%, что прежде всего связано с возобновлением экспорта электрической энергии в Российскую Федерацию и Кыргызскую Республику, отсутствовавшего в 2015 году. Объем экспорта электрической энергии в 2016 году составил 1 991,7 млн.кВтч.

В 2016 году, в соответствии с договором между АО «КЕГОС» и ПАО «ФСК ЕЭС» осуществлялась передача

(транзит) электроэнергии по сетям АО «КЕГОС» по маршруту Российская Федерация – Республика Казахстан – Российская Федерация. Объем оказанных АО «КЕГОС» услуг по данному транзиту составил 3 630,6 млн.кВтч, что на 30,9 млн.кВтч ниже, чем в 2015 году. Наиболее крупными потребителями услуг АО «КЕГОС» по передаче электроэнергии по итогам 2016 года являлись: ПАО «ФСК ЕЭС», ТОО «Теміржолэнерго», ТОО «Казцинк», ТОО «АлматыЭнергоСбыт», ТОО «Шығысэнерготрейд».

Передача электроэнергии по сетям АО «КЕГОС», млрд.кВтч

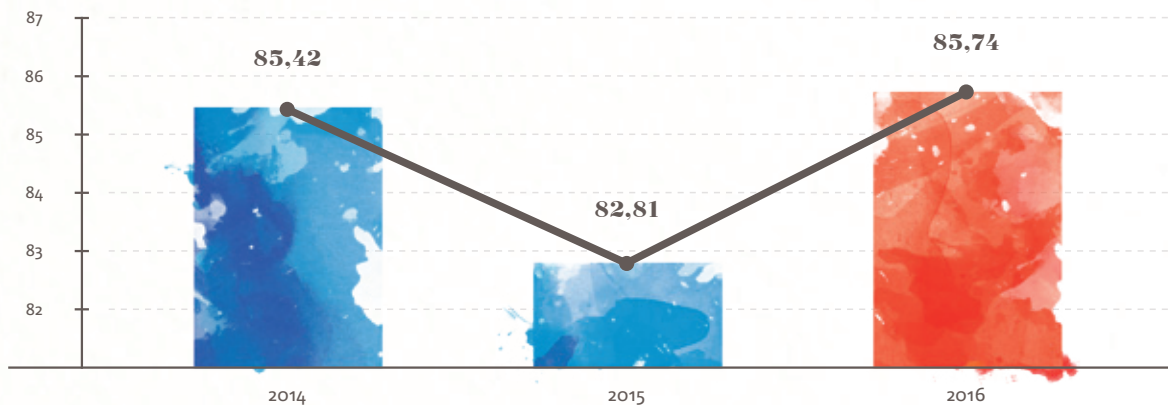


ТЕХНИЧЕСКАЯ ДИСПЕТЧЕРИЗАЦИЯ

Фактический объем оказанных услуг по технической диспетчеризации отпуска в сеть и потребления электрической энергии в 2016 году составил 85 738,6 млн.кВтч. Объем услуг по сравнению с 2015 годом увеличился на 2 929,7 млн.кВтч или на 3,5%, что связано с ростом генерации и отпуска в сеть электрической энергии энергопроизводящими организация-

ми Республики Казахстан. Наиболее крупными потребителями услуг АО «КЕГОС» по технической диспетчеризации являются АО «Евроазиатская энергетическая корпорация», ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 им.Б.Нуржанова», ТОО «Kazakhstan Energy», АО «Алматинские электрические станции», АО «Станция ЭГРЭС-2».

Техническая диспетчеризация, млрд.кВт·ч

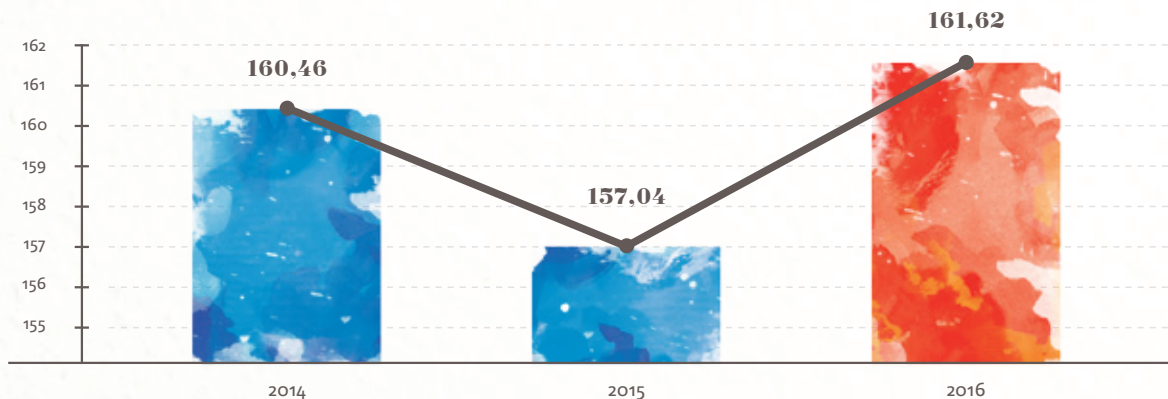


ОРГАНИЗАЦИЯ БАЛАНСИРОВАНИЯ ПРОИЗВОДСТВА-ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Фактический объем услуг по организации балансирования производства-потребления электрической энергии в 2016 году составил 161 616,0 млн.кВтч. Объем услуг по сравнению с показателями 2015 года увеличился на 4 577,9 млн.кВтч или на 2,9%, что обусловлено общим ростом производства и потребления электрической энергии на

оптовом рынке Республики Казахстан. Наиболее крупными потребителями данного вида услуг в 2016 году были: АО «Евроазиатская энергетическая корпорация», ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 им. Б.Нуржанова», ТОО «Kazakhstan Energy», АО «АрселорМиттал Темиртау», ТОО «Алматы-ЭнергоСбыт».

Организация балансирования производства-потребления электроэнергии, млрд.кВт·ч



(102-7)

В рамках международных договоров АО «KEGOC» осуществляет операции по купле-продаже электроэнергии с энергосистемами сопредельных государств.

Так, в 2016 году АО «KEGOC» осуществляло:

Продажу электроэнергии:

- в Российскую Федерацию с целью компенсации почасовых объемов отклонений фактического межгосударственного сальдо-перетоков электрической энергии

от планового в объеме 854,923 млн.кВт·ч, что на 134,7 млн.кВт·ч меньше, чем в 2015 году;

- в Кыргызскую Республику для урегулирования внеплановых перетоков электроэнергии между энергосистемами Республики Казахстан и Кыргызской Республикой в объеме 4,7 млн.кВтч.

Покупку электроэнергии:

- из Российской Федерации и у станций Республики Казахстан с целью компенсации почасовых объемов отклонений фактического межгосударственного сальдо-перетоков электрической энергии от планового в объеме 854,923 млн.кВт·ч, что на 134,7 млн.кВт·ч меньше, чем в 2015 году;
- из Кыргызской Республики для компенсации технологического расхода (потери) в объеме 13,1 млн.кВтч;
- у станций Республики Казахстан для урегулирования внеплановых перетоков электроэнергии из ЕЭС Казахстана в энергосистему Кыргызстана в объеме 4,7 млн кВт·ч.

Кроме того, в 2016 году Компания осуществляла покупку электрической энергии для компенсации технологического расхода (потери) и на хозяйственные нужды в НЭС в объеме 2 509,006 млн.кВт·ч., в том числе из Российской Федерации 71,8 млн.кВт·ч, из Кыргызской Республики 13,1 млн.кВт·ч. В 2016 году объем покупки электроэнергии на компенсацию потерь по сравнению с 2015 годом увеличился на 59,958 млн.кВт·ч (с 2 449,049 млн.кВт·ч в 2015 году до 2 509,006 млн.кВт·ч в 2016 году). **(102-7)**

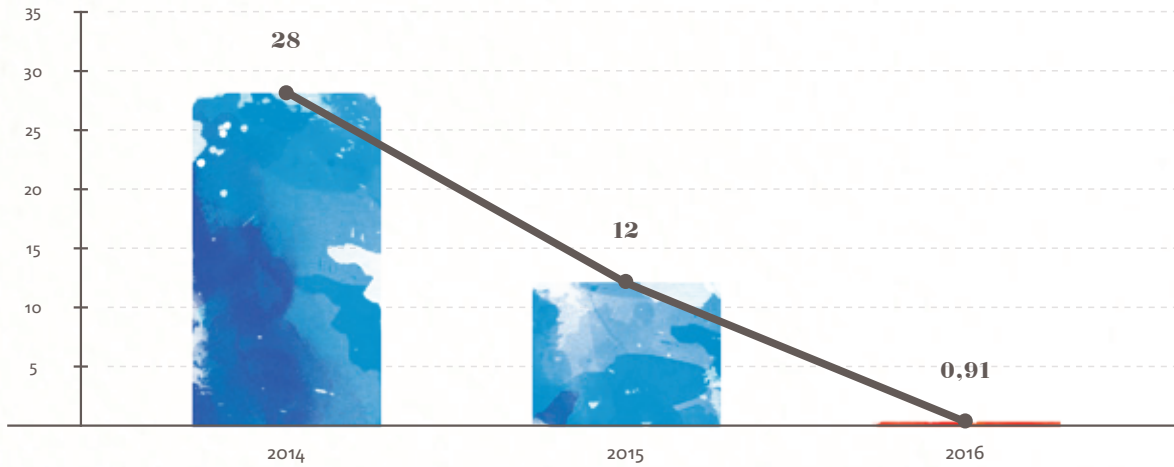
Для улучшения качества предоставляемых услуг АО «KEGOC» разработан внутренний стандарт «Управление оказанием системных услуг и претензиями от потребителей» согласно которому, не реже, чем один раз в полугодие проводится опрос потребителей системных услуг, включающий оценку уровня работы сотрудников Компании, достоверности предоставляемой деловой и технической информации, оперативности работы по обращениям потребителей, качества системных услуг, качества работы РДЦ в части оперативно-диспетчерского управления и запрос предложений по улучшению качества оказываемых АО «KEGOC» услуг. Результаты опроса анализируются на предмет повышения качества оказываемых услуг. **(103-2)** В 2016 году среднегодовая оценка степени удовлетворенности потребителей составила 4,56 балла по пятибалльной шкале. **(103-3)** Степень удовлетворенности потребителей находится на заданном уровне. По критериям, требующим улучшений, предпринимаются соответствующие меры. **(102-43)**

Компания ежегодно отчитывается перед потребителями и иными заинтересованными лицами о своей деятельности по предоставлению регулируемых услуг (товаров, работ) в форме слушаний, целью которых является усиление системы защиты прав потребителей, обеспечение прозрачности деятельности Компании. Основными принципами проведения ежегодных отчетов являются гласность, транспарентность деятельности Компании и соблюдение баланса интересов потребителей. Так, в апреле 2016 года АО «KEGOC» организованы публичные слушания о деятельности Компании перед потребителями и иными заинтересованными лицами за 2015 год.

Компанией на регулярной основе проводится оценка ответственности оказываемых системных услуг законодательным требованиям Республики Казахстан. В 2016 году имели место нарушения законодательства и нормативных требований, касающихся оказания услуг. АО «KEGOC» привлечено к административной ответственности за нарушения Закона Республики Казахстан «О естественных монополиях», выявленные при проведении плановой проверки КРЕМИЗК МНЭ РК, которые заключаются в: заключении договоров на системные услуги не в соответствии с типовыми договорами, утвержденными Правительством Республики Казахстан и уполномоченным органом (допущены формулировки, касающиеся условий оплаты и тарифов, не предусмотренные типовыми договорами); осуществлении иной деятельности без согласования с КРЕМИЗК МНЭ РК; наличии у Компании имущества, не связанного с основной деятельностью; неисполнение инвестиционной программы и тарифных смет на регулируемые услуги. В результате на АО «KEGOC» наложено административное взыскание в виде штрафов в общей сумме 10,819 млн.тенге. По обнаруженным нарушениям в Компании разработаны планы корректирующих и предупреждающих действий. Следует отметить, что с 01.01.2017 г. вступили в силу изменения в Закон Республики Казахстан «О естественных монополиях и регулируемых рынках», в соответствии с которыми для субъектов естественной монополии отменены запреты на осуществление иной деятельности и на наличие имущества, не связанного с основной деятельностью. **(419-1)**

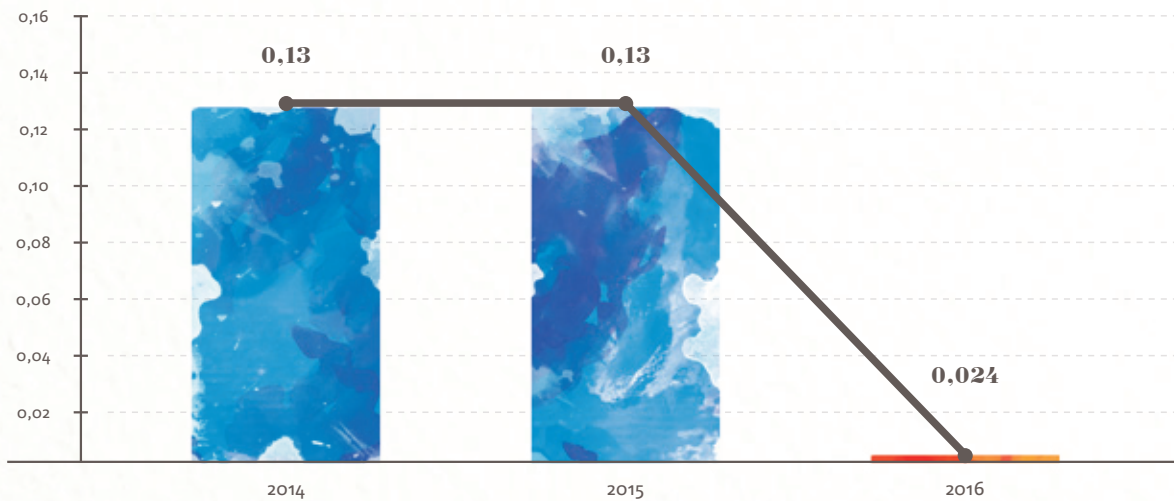
Для Республики Казахстан электроэнергетика имеет важное значение, поскольку ключевые отрасли страны, такие как металлургия и добыча нефти и газа, характеризуются высокой энергоемкостью. Соответственно, конкурентоспособность промышленности Казахстана и качество жизни населения во многом зависят от надежного и качественного энергоснабжения потребителей. **(103-1)** Для оценки уровня надежности сети Компанией используются стандартные отраслевые показатели:

SAIDI



SAIDI (System Average Interruption Duration Index – средняя продолжительность отключения) – характеризует в среднем продолжительность одного отключения в системе в год.

SAIFI



EU28, EU29

SAIFI (System Average Interruption Frequency Index – средняя частота появления повреждений в системе) – характеризует среднюю частоту перерывов электроснабжения потребителей. (103-2)

Наблюдаемая тенденция улучшения показателей SAIDI и SAIFI является результатом мероприятий, предпринятых Компанией для повышения надежности НЭС. **(103-3)**

Проведенный в рамках Программы Трансформации бизнеса анализ используемых ключевых показателей эффективности деятельности (КПД) Компании показал их не достаточность для обеспечения достижения целей Стратегии Компании. Так, для оценки уровня надежности сети также определены индикаторы SML (System Minutes Lost – потери системных минут) и WWP (Percentage of Work Without Problems – процент времени работы системы без сбоев) преимуществами которых являются то, что они:

- отражают уровень технической надежности и эксплуатации Национальной электрической сети Казахстана

(электрические сети межрегионального и межгосударственного уровня);

- включают все виды отключений в пределах ответственности Компании;
- отражают специфику деятельности сетевого Системного оператора (функции которого определены законодательством об электроэнергетике).

Значение показателя SML за 2016 год составило 0,24 минуты, а WWP – 99,83% и соответствует уровню значений показателей надежности аналогичных системных операторов электроэнергетических сетей по результатам проведенного бенчмаркинга.

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Учитывая перспективы развития межрегиональной сети и выдачи мощности, планируемых в вводу новых генерирующих мощностей, Компания проводит активную инвестиционную политику, направленную на модернизацию национальной электрической сети, строительство новых объектов электроэнергетики в целях покрытия потребности в электроэнергии потребителей республики, создания экспортного и транзитного потенциала. Необходимо отметить, что все инвестиционные проекты Компании имеют и социальное значение. **(103-1)**

В рамках Государственной программы «Нұрлы-Жол» АО «KEGOC» реализует масштабный проект «Строительство ВЛ 500кВ транзита Север-Восток-Юг». Реализация проекта разделена на два этапа:

- I этап – строительство линии 500 кВ Экибастуз-Шульбинская ГЭС (Семей)-Усть-Каменогорск.
- II этап – строительство линии 500 кВ Шульбинская ГЭС (Семей)-Актогай-Талдыкорган-Алма.

В 2016 году все строительно-монтажные работы I этапа проекта успешно завершены с опережением графика производства работ, вместо запланированного срока завершения в 2017 году. Построены линии электропередачи 500 кВ Экибастуз – Шульбинская ГЭС (Семей) – Усть-Каменогорск общей протяженностью 598,5 км и 220 кВ «Се-

мей – Шульбинская ГЭС» с заходами на ПС 500 кВ «Семей» общей протяженностью 106 км. Также, построена новая ПС 500 кВ «Семей», расширены действующие ПС 500 кВ «Усть-Каменогорская», ПС 1150 кВ «Экибастузская» и ПС 220 кВ «Шульбинская ГЭС». Запуск объектов был произведен 6 декабря 2016 года во время общенационального телемоста с участием Главы государства в рамках «Дня индустриализации».

В 2016 году АО «KEGOC» продолжило реализацию следующих инвестиционных проектов:

- **«Строительство ВЛ 500 кВ Шульбинская ГЭС (Семей)-Актогай-Талдыкорган-Алма;**
- **проект «Усиление связи Павлодарского энергоузла с ЕЭС Казахстана»;**
- **проект «Реабилитация НЭС. (103-3)**

В 2016 году Компанией освоено свыше 44 001,05 млн.тенге без учета НДС, в том числе на реализацию крупных стратегических проектов – 40 035,46 млн.тенге, на реновацию и замену существующих активов – 2 586,89 млн.тенге и на выплату капитализируемых вознаграждений за кредит 1 378,70 млн.тенге. **(203-2)**

Ознакомиться с более подробной информацией по инвестиционной деятельности можно в Годовом отчете АО «KEGOC» за 2016 год.



г. Караганда Дворец культуры горняков

Дворец культуры горняков (ДКГ) – один из символов города Караганды. В его здании обосновались: Казахский драматический театр и Театр музыкальной комедии.

в 1940 году по проекту местных архитекторов И. Бреннера и Я.Яноша было начато строительство ДКГ. С началом Великой Отечественной войны строительство ДКГ, было временно приостановлено. В конце 1950 года центральные части ДКГ были введены в действие. В 1952 году ДКГ был полностью введён в эксплуатацию.

География деятельности: ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КАЗАХСТАН



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

В соответствии со Стратегией, Компания поставила перед собой высокие цели по достижению уровня корпоративного управления ведущих мировых компаний. С целью дальнейшего совершенствования корпоративного управления, и внедрения и соблюдения положений Кодекса корпоративного управления, утвержденного Общим собранием акционеров в 2015 году, Компания направляет усилия на обеспечение:

- эффективной реализации прав акционеров;
- справедливого отношения к акционерам;
- эффективной сбалансированной дивидендной политики;

- эффективности деятельности Совета директоров и Правления АО «KEGOC»;
- устойчивого развития и эффективной системы взаимодействия с заинтересованными сторонами;
- надлежащего раскрытия информации о Компании заинтересованным сторонам;
- совершенствования систем управления рисками и внутреннего контроля.

В соответствии с Уставом АО «KEGOC» органами Компании являются:

- высший орган – Общее собрание акционеров,
- орган управления – Совет директоров,
- исполнительный орган – Правление. **(102-18)**

АКЦИОНЕРЫ

По состоянию на 31 декабря 2016 года общее количество объявленных и размещенных простых акций АО «KEGOC» составило 260 000 000 штук, из них 234 000 001 штука (90% плюс одна простая акция) принадлежат АО «Самрук-Қазына», 25 998 609 штук принадлежат миноритарным акционерам и 1 390 штук выкуплены АО «KEGOC» по требованию миноритарного акционера.

Общее собрание акционеров осуществляет свою деятельность в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», Уставом и Положением об Общем собрании акционеров АО «KEGOC». В течение 2016 года АО «KEGOC» проведено три Общих собраний акционеров:

29 января 2016 года проведено внеочередное Общее собрание акционеров, на котором ТОО «Эрнст энд Янг» опре-

делено аудиторской организацией, осуществляющей аудит финансовой отчетности АО «KEGOC» за 2016 – 2018 годы, а также оплата аудиторских услуг в размере 124 000 000 (сто двадцать четыре миллиона) тенге, без учета НДС.

29 апреля 2016 года проведено годовое Общее собрание акционеров, на котором:

- утверждена годовая финансовая отчетность и принято решение о невыплате дивидендов АО «KEGOC» за 2015 год по простым АО «KEGOC»;
- рассмотрен вопрос об обращениях акционеров на действия АО «KEGOC» и его должностных лиц и итогах их рассмотрения.

28 октября 2016 года проведено внеочередное Общее собрание акционеров, на котором:

- принято решение об изменении количественного состава Совета директоров АО «KEGOC», избрании новых членов Совета директоров АО «KEGOC», а также определении срока полномочий, размера и условий выплаты вознаграждения и компенсации расходов новых членов Совета директоров АО «KEGOC»;
- внесены изменения и дополнения в Положение о Совете директоров АО «KEGOC»;
- утверждена промежуточная финансовая отчетность, порядок распределения чистого дохода, принято решение о выплате дивидендов по простым акциям и размере дивидендов в расчете на одну простую акцию АО «KEGOC» за первое полугодие 2016 года.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ И ЕГО КОМИТЕТЫ

С 1 января по 28 октября 2016 года в состав Совета директоров Общества входили следующие члены Совет директоров: Председатель Совета директоров – К.Бектемиров, Председатель Правления Б.Кажиев, независимые директора – А.Спицын, Л.Сутера, Д.Фаш, Я.Биалек.

Решением внеочередного Общего собрания акционеров АО «KEGOC» от 28 октября 2016 года (протокол № 5), в целях обеспечения сбалансированного состава Совета директоров с учетом справедливого отношения к акционерам, Совет директоров сформирован в новом составе в количестве 8 (восьми) членов:

Бектемиров Куаныш Абдугалиевич – Председатель Совета директоров АО «KEGOC», представитель крупного акционера – АО «Самрук-Қазына», 1970 года рождения, гражданин Республики Казахстан.

Спицын Анатолий Тихонович – независимый директор, директор института стратегических исследований интеграционных проблем Евразийского Экономического Сообщества, 1939 года рождения, гражданин Российской Федерации. Является председателем Комитета по стратегическому планированию и корпоративному управлению, член Комитета по аудиту, Комитета по назначениям и вознаграждениям и Комитета по безопасности и охране труда, окружающей среды Совета директоров АО «KEGOC».

Лука Сутера – независимый директор, финансовый директор группы, член Правления Nebras Power (Катарская независимая международная энергетическая компания), 1971 года рождения, гражданин Италии. Является председателем Комитета по аудиту, член Комитета по назначениям и вознаграждениям и Комитета по безопасности и охране труда, окружающей среды Совета директоров АО «KEGOC».

Доминик Фаш – независимый директор, Председатель Совета директоров ООО «РТФ», член Совета директоров Тех-

нопарк София-Антиполис, Ницца, Франция 1949 года рождения, гражданин Франции. Является председателем Комитета по назначениям и вознаграждениям, Комитета по безопасности и охране труда, окружающей среды, член Комитета по стратегическому планированию и корпоративному управлению Совета директоров АО «KEGOC».

Януш Биалек – независимый директор, директор Исследовательский центр «Сколтех» по энергетическим системам Сколковского института науки и технологий, 1955 года рождения, гражданин Великобритании, Польши и Северной Ирландии. Является членом Комитета по назначениям и вознаграждениям, Комитета по безопасности и охране труда, окружающей среды, Комитета по аудиту Совета директоров АО «KEGOC».

Тиесов Суиншлик Амирхамзиевич – член Совета директоров АО «KEGOC», представитель крупного акционера – АО «Самрук-Қазына», 1946 года рождения, гражданин Республики Казахстан.

Егимбаева Жанна Дачеровна – член Совета директоров АО «KEGOC», представитель крупного акционера – АО «Самрук-Қазына», Советник в АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек», 1953 года рождения, гражданка Республики Казахстан. Является членом Комитета по безопасности и охране труда, окружающей среды Совета директоров АО «KEGOC».

Кажиев Бакытжан Толеукажиевич – член Совета директоров АО «KEGOC», Председатель Правления АО «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями» «KEGOC», 1964 года рождения, гражданин Республики Казахстан.

Доля руководителей высшего ранга (члены Совета директоров и Правления АО «KEGOC»), нанятых из местного населения (граждане Республи-

ки Казахстан) составляет 75%. Более подробная информация о составе и работе Совета директоров и Правления АО «KEGOC» в 2016 году изложена в Годовом отчете АО «KEGOC» за 2016 год. **(202-2)**

В 2016 году Советом директоров было проведено 12 очных и 3 заочных заседаний, на которых были рассмотрены, и приняты соответствующие решения по 153 вопросам, в том числе по вопросам устойчивого развития:

- утверждены изменения и дополнения в Долгосрочную стратегию развития АО «KEGOC» до 2025 года, в рамках которой определена одна из трех стратегических целей «Устойчивое развитие» и установлены целевые значения показателей в области управления человеческими ресурсами, экологии и безопасности труда и охраны здоровья;
- рассмотрены годовой/промежуточный финансовый отчет, предложения по выплате/невыплате дивидендов по простым акциям и размеру дивидендов в расчете на одну простую акцию АО «KEGOC»;
- рассмотрены отчеты по реализации инвестиционной программы, крупных инвестиционных проектов;
- утверждено Руководство по системе управления в области устойчивого развития;
- утвержден Годовой отчет и Отчет в области устойчивого развития за 2015 год;
- утвержден План мероприятий по совершенствованию корпоративного управления в АО «KEGOC» и внедрению Кодекса корпоративного управления АО «KEGOC» на 2016–2020 годы, включающий мероприятия в области устойчивого развития;
- создан Комитет по безопасности и охране труда, окружающей среды Совета директоров АО «KEGOC», утверждено Положение о нем;
- утверждены Реестр и Карта рисков, План мероприятий по управлению ключевыми рисками, риск-аппетит, а также рассматривались ежеквартальные отчеты по рискам, включающие риски в области устойчивого развития и мероприятия по управлению ими;
- утвержден План мероприятий по поддержанию высокого уровня социальной стабильности АО «KEGOC» на 2016–2018 гг.

Для рассмотрения наиболее важных вопросов, в том числе вопросов устойчивого развития и подготовки рекомендаций Совету директоров АО «KEGOC» созданы комитеты,

являющиеся консультативно-совещательными органами Совета директоров:

- Комитет по аудиту;
- Комитет по назначениям и вознаграждениям;
- Комитет по стратегическому планированию и корпоративному управлению.
- Комитет по безопасности и охране труда, окружающей среды.

Комитет по аудиту создан в целях разработки и представления Совету директоров рекомендаций по вопросам:

- контроля над финансово-хозяйственной деятельностью Компании;
- надежности и эффективности систем внутреннего контроля и управления рисками;
- независимости внешнего и внутреннего аудита, а также процессов обеспечения соблюдения законодательства Республики Казахстан.

Комитет по назначениям и вознаграждениям создан в целях разработки и представления Совету директоров рекомендаций по следующим вопросам:

- по избранию или назначению кандидатов в независимые директора, состав Правления, Корпоративного секретаря;
- соответствующего вознаграждения директоров, членов Правления, Корпоративного секретаря;
- оказания социальной поддержки работникам Компании.

Комитет по стратегическому планированию и корпоративному управлению создан в целях разработки и представления Совету директоров рекомендаций по вопросам:

- приоритетных направлений деятельности Общества, а также стратегии развития, Плана развития, инвестиционных программ и крупных инвестиционных проектов Компании;
- улучшения корпоративного управления в Компании, внедрения Кодекса корпоративного управления;
- рассмотрение вопросов о деятельности Общества в области устойчивого развития;
- стратегических рисков, в целях интеграции системы управления рисками в процесс планирования.

Комитет по безопасности и охране труда, окружающей среды создан с целью разработки и представления Совету директоров рекомендаций по вопросам:

- политик и процедур обеспечения промышленной безопасности и охраны труда, окружающей среды, вклю-

чая систему отчетности перед Правлением и Советом директоров;

- мониторинга стратегических КПД в части безопасности и охраны труда, окружающей среды и достижения целей в данной сфере, поставленных Советом директоров;
- результатов расследования крупных технологических нарушений, групповых несчастных случаев с тяжелым исходом, и подготовка рекомендаций по принятию необходимых мер;
- соответствия практики, принятой в Компании, пере-

довой практике в сфере обеспечения безопасности и охраны труда, охраны окружающей среды.

Комитет осуществляет свою деятельность в соответствии с Положением о Комитете по безопасности и охране труда, окружающей среды Совета директоров АО «KEGOC».

В 2016 году Комитетом проведено одно очное заседание, на котором рассмотрены Положения о Комитете по безопасности и охране труда, окружающей среды Совета директоров АО «KEGOC» и Отчет по охране труда и безопасности АО «KEGOC». **(102-18)**

ДЕЛОВАЯ ЭТИКА

Основополагающими корпоративными ценностями, на основе которых формируется деятельность АО «KEGOC», являются порядочность, надежность и профессионализм его работников, эффективность их труда, взаимовыручка, уважение друг к другу, к заинтересованным лицам и обществу в целом. **(103-1)** Советом директоров утвержден Кодекс деловой этики АО «KEGOC», в соответствии с которым Компания руководствуется следующими принципами деловой этики: честность, взаимоуважение, доверие, справедливость, добросовестность, прозрачность, ответственность. В Кодексе деловой этики определены общие нормы поведения, морально-этические нормы, нетерпимость к коррупции и извлечению личной выгоды при исполнении должностных обязанностей. Ознакомление с положениями Кодекса деловой этики всех работников Компании, включая должностных лиц, проводится регулярно, при принятии на работу, при внесении в него изменений. Проверка знаний положений Кодекса деловой этики входит в

тестовые вопросы обязательных ежегодных аттестаций. В 2014 году Советом директоров назначен Омбудсмен, одной из задач которого является обеспечение соблюдения работниками и должностными лицами Кодекса деловой этики АО «KEGOC», и, в случае необходимости, разъяснение его положений.

АО «KEGOC» придерживается политики абсолютной нетерпимости к коррупции в любых ее проявлениях во взаимодействии со всеми заинтересованными сторонами и сокрытию коррупционных правонарушений. АО «KEGOC» прилагает все усилия для недопущения коррупционных и других противоправных действий должностных лиц и работников Компании. Должностные лица и работники, вовлеченные в коррупционные дела, подлежат увольнению и привлечению к ответственности в порядке, предусмотренном законами. **(102-16)**

В Компании принята и применяется Политика управления рисками нарушения антикоррупционного и иного

законодательства Республики Казахстан в деятельности АО «КЕГОС», с которой ознакомлены все работники Компании. Регулярно осуществляется информирование всех работников о действующих политиках и методах противодействия коррупции. АО «КЕГОС» принимает меры по развитию диалога с заинтересованными сторонами, чтобы повышать их информированность в борьбе с коррупцией. **(205-2) (103-2)** В 2016 году факты нарушения антикоррупционного законодательства Республики Казахстан в Компании не зафиксированы. **(205-3) (103-3)**

В 2016 году, в целях информирования о принципах устойчивого развития, в том числе противодействия коррупции, которых придерживается АО «КЕГОС» и призыва соблюдать их, в адрес всех потребителей системных услуг Компании было направлено информационное письмо. Кроме того, типовые договоры с поставщиками товаров, работ и услуг дополнены положениями о соблюдении антикоррупционного, экологического, трудового законодательства, а также о соблюдении внутренних правил безопасности Компании при нахождении и проведении работ на территории объектов АО «КЕГОС». **(205-2)**

Одним из приоритетных направлений Компании является обеспечение соответствия деятельности АО «КЕГОС» законодательству Республики Казахстан, отраслевым и внутренним правилам. Компанией, в целях снижения риска нарушения законодательства, на постоянной основе проводится мониторинг соответствия деятельности АО «КЕГОС» применимым нормативным правовым актам. По результатам выявленных несоответствий проводятся корректирующие действия. Кроме того, в Компании Службой внутреннего аудита оценивается система контроля над соблюдением законодательства и нормативных требований. **(103-1)**

В АО «КЕГОС» функционирует «Горячая линия» по получению, рассмотрению жалоб и обращений о нарушении

ниях, посредством которой, любое лицо может сообщить на конфиденциальной основе Комитету по аудиту Совета директоров АО «КЕГОС» информацию о противоправных действиях, совершенных или действиях, которые могут быть совершены должностными лицами и работниками АО «КЕГОС». **(103-2)**

«Горячая линия» АО «КЕГОС» предусматривает два способа направления жалоб и обращений:

- посредством почтового отправления по адресу: г. Астана, проспект Тәуелсіздік, здание 59, Секретарю Комитета по аудиту Совета директоров АО «КЕГОС» с пометкой «КОНФИДЕНЦИАЛЬНО»;
- посредством направления электронного письма на адрес электронной почты: svakegos@yandex.kz.

По всем противоправных действий АО «КЕГОС» проводит тщательное расследование для принятия соответствующих мер. При обращении по всем фактам права обращающихся лиц не ущемляются.

В 2016 году в Комитет по аудиту поступило 5 обращений, в том числе:

- 3 обращения от поставщиков Компании в отношении предполагаемых нарушений условий договоров;
- 1 обращение работника Компании на предполагаемые нарушения требований внутренних документов;
- 1 обращение работника Компании на практику трудовых отношений.

В течении 2016 года обработаны и урегулированы 3 обращения, обращения 2-х поставщиков будут урегулированы в 2017 году.

Обращений в связи с воздействием на соблюдение прав человека и воздействием на окружающую среду в 2016 году, не поступало. Обращения, поданные к Комитету по аудиту до 2016 года и урегулированные в течение 2016 года, отсутствуют. **(102-44, 103-3)**

р. Иртыш Бухтарминское водохранилище

Бухтарминское водохранилище – водохранилище, образованное плотиной Бухтарминской ГЭС на реке Иртыш. Крупнейшее водохранилище Казахстана. Входит в пятёрку крупнейших искусственных водоёмов мира.

Заполнение водохранилища началось в 1960 году с помощью плотины Бухтарминской ГЭС. С 1966 г. осуществляет многолетнее регулирование стока. Водохранилище состоит из 2 участков: речного – по долине реки Иртыш и озера Зайсан.

География деятельности: ВОСТОЧНЫЙ КАЗАХСТАН



ЭКОНОМИКА

Экономическая составляющая часть деятельности АО «КЕГОС» имеет важное стратегическое значение как для самой Компании, так и для экономики государства и направлена на рост долгосрочной стоимости для акционеров и инвесторов АО «КЕГОС». **(103-1)**

Процедуры формирования и утверждения Плана развития и бюджетов (включающий в том числе план капитальных вложений на реализацию инвестиционных проектов по строительству, реконструкции и модернизации объектов Компании) регламентируются Правилами разработки, согласования, утверждения, корректировка, исполнение и мониторинг исполнения Плана развития и Бюджетов АО «КЕГОС», утвержденными Советом директоров АО «КЕГОС». План развития разрабатывается консолидированно, т.е. включая планы ДО, на 5 летний период на скользящей основе. Для реализации Плана развития утверждаются годовые бюджеты. **(103-2)** Мониторинг исполнения Плана развития осуществляется Советом директоров АО «КЕГОС» на ежеквартальной основе.

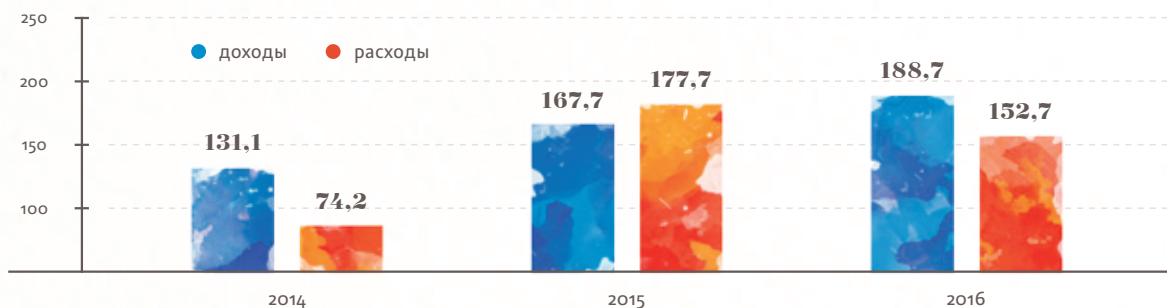
Консолидированные доходы по итогам 2016 года составили 188 716,3 млн.тенге и увеличились по сравнению с показателем 2015 года на 12,5% (или 20 982,8 млн.тенге). При этом, доходы от основной деятельности составили 130 001,4 млн.тенге. Рост доходов от основной деятельности на 18,1% (или 19 940,0 млн.тенге) обусловлен увеличением тарифов на регулируемые услуги, увеличением объемов регулируемых услуг, увеличением объема операций по купле-продаже электрической энергии ТОО «РФЦ по ВИЭ», а также начислением доходов от оказания услуг по регулированию мощности.

Доходы от неосновной деятельности за 2016 год составили 58 714,8 млн.тенге и по сравнению с 2015 годом увеличились на 1,8% (или 1 042,9 млн.тенге) в основном за счет увеличения доходов от операций с депозитами, получения дохода от безвозмездного поступления основных средств. При этом, имеет место снижение дохода от реализации основных средств, а также дохода в виде штрафов, пени, неустоек по договорам хозяйственной деятельности.

Консолидированные расходы за 2016 год составили 152 741,4 млн.тенге, что ниже на 14% (или 24 939,1 млн.тенге) показателя 2015 года. Себестоимость реализованных услуг за 2016 год составила 79 388,8 млн.тенге, и увеличилась по сравнению с 2015 годом на 5,1% (или 3 846,2 млн.тенге), что в основном обусловлено увеличением расходов на покупку электроэнергии, произведенной возобновляемыми источниками энергии, на оплату труда производственного персонала, по амортизационным начислениям. При этом, снизились расходы на покупку электроэнергии для компенсации технологического расхода.

Общие и административные расходы за 2016 год составили 17 640,4 млн.тенге, что выше в 2 раза (или 9 075,7 млн.тенге) показателя 2015 года. Увеличение связано в основном с увеличением расходов по созданию резервов по дебиторской задолженности, налогу на имущество, оплате труда, консультационным, услугам центра по трансформации бизнеса. Прочие расходы составили 49 439,3 млн.тенге и по сравнению с 2015 годом уменьшились на 43,6% (или 38 288,1 млн.тенге), что связано в основном с уменьшением расходов по курсовой разнице.

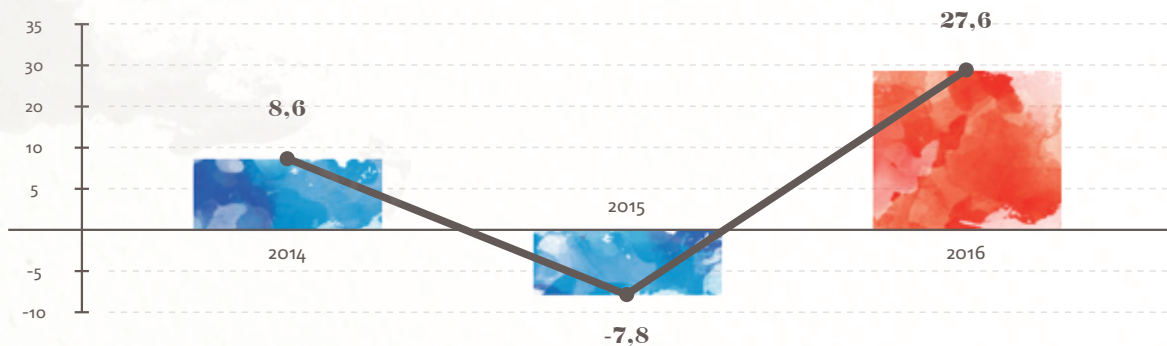
Динамика доходов и расходов, млрд.тенге



По итогам 2016 года получен чистый доход в сумме 27 590,2 млн.тенге, по сравнению с убытком в сумме 7 779,6 млн.тенге, полученным по итогам 2015 года. Вместе с тем, необходимо отметить, что на финансовые показатели 2014-2015 годы повлияло изменение курса тенге по отношению к доллару США, а также произведенная в 2014 году переоценка основных средств.

В 2017 году планируется получение доходов в сумме 156 975,6 млн. тенге, в том числе от основной деятельности 153 887,5 млн. тенге и неосновной деятельности 3 088,1 млн.тенге. Расходы прогнозируются в сумме 122 505,2 млн. тенге, в том числе по себестоимости 102 923,4 млн.тенге, общие и административные расходы 14 288,7 млн.тенге. Итоговая прибыль по результатам деятельности в 2017 году планируется в сумме 27 479,5 млн.тенге.

Динамика чистого дохода, млрд.тенге



млн. тенге	2014	2015	2016
Общая капитализация	467 373,88	512 207,15	537 183,03
собственный капитал	359 777,47	340 976,61	362 084,07
заемный капитал	107 596,41	171 230,54	175 098,96
Средства, полученные от государства	-	-	-
Созданная экономическая стоимость	131 062,71	167 733,45	188 716,28
доходы от основной деятельности	93 519,76	110 061,46	130 001,43
финансовые доходы	2 009,86	4 022,45	5 394,65
прочие доходы	35 533,09	53 649,54	53 320,20

млн. тенге	2014	2015	2016
Распределенная экономическая стоимость:	122 446,69	186 570,82	167 607,90
расходы по оплате труда	14 330,83	14 425,24	18 166,63
расходы по налогам и сборам в государственный бюджет	8 284,83	3 037,56	16 803,15
выплаты поставщикам капитала	4 332,76	15 846,80	12 539,67
благотворительная и спонсорская помощь	134,2	152,17	-
прочие операционные затраты	67 675,91	64 499,28	70 659,13
прочие неоперационные затраты	27 388,15	88 609,77	49 439,31
Экономическая стоимость к распределению	8 616,02	-18 837,37	21 108,39

(102-7), (201-1), (201-4)

Устойчивая финансовая результативность позволяет Компании выполнять своевременно и в полном объеме обязательства перед стейкхолдерами:

- по выплате заработной платы и оказанию социальной поддержки;
- по выплате дивидендов акционерам;
- по реализации инвестиционных проектов и повышению качества и надежности функционирования НЭС;
- по своевременным расчетам с поставщиками;
- по оплате налогов. (103-3)

Закупочная деятельность в АО «KEGOC» осуществляется в соответствии с Правилами закупок товаров, работ и услуг акционерным обществом «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» и организациями пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления, утвержденных решением Совета директоров АО «Самрук-Қазына» (далее – Правила закупок Фонда). Процесс закупок включает в себя: разработку и утверждение планов закупок; выбор поставщика; заключение и исполнение договора о закупках. В Правилах закупок Фонда содержатся нормы, предусматривающие право заказчика включить в тендерную документацию квалификационные требования к потенциальному поставщику по его опыту работы, в случае если сумма закупки превышает 75 млн. тенге; требования о наличии у потенциального поставщика квалифицированных специалистов, имеющих опыт работы в соответствующей области; специальные требования к потенциальным поставщикам и привлекаемым им специалистам в соответствии с требованиями стандартов и (или) иных документов, установленных заказчиком и (или) законодательством Республики Казахстан, в случае закупа работ и услуг, подле-

жащих выполнению на опасных производственных объектах заказчика. Указания иных квалификационных требований в тендерной документации являются грубым нарушением норм Правил закупок Фонда. Поставщиками Компании являются организации (как резиденты, так и нерезиденты Республики Казахстан), поставляющие товары, выполняющие работы и оказывающие услуги для обеспечения выполнения основной деятельности АО «KEGOC». Поставщиками Компании не могут быть организации, состоящие в Перечне ненадежных потенциальных поставщиков (поставщиков) АО «Самрук-Қазына» и (или) в Реестре недобросовестных участников государственных закупок и (или) в Перечне лжепредприятий. Также, при проведении закупок способами открытого тендера и запроса ценовых предложений Компания может предусматривать, что закупки проводятся только среди отдельных категорий:

- товаропроизводителей закупаемого товара, состоящих в Реестре товаропроизводителей Холдинга;
- организаций инвалидов (физических лиц – инвалидов, осуществляющих предпринимательскую деятельность), производящих закупаемый товар, состоящих в Реестре организаций инвалидов (физических лиц – инвалидов, осуществляющих предпринимательскую деятельность) Холдинга.

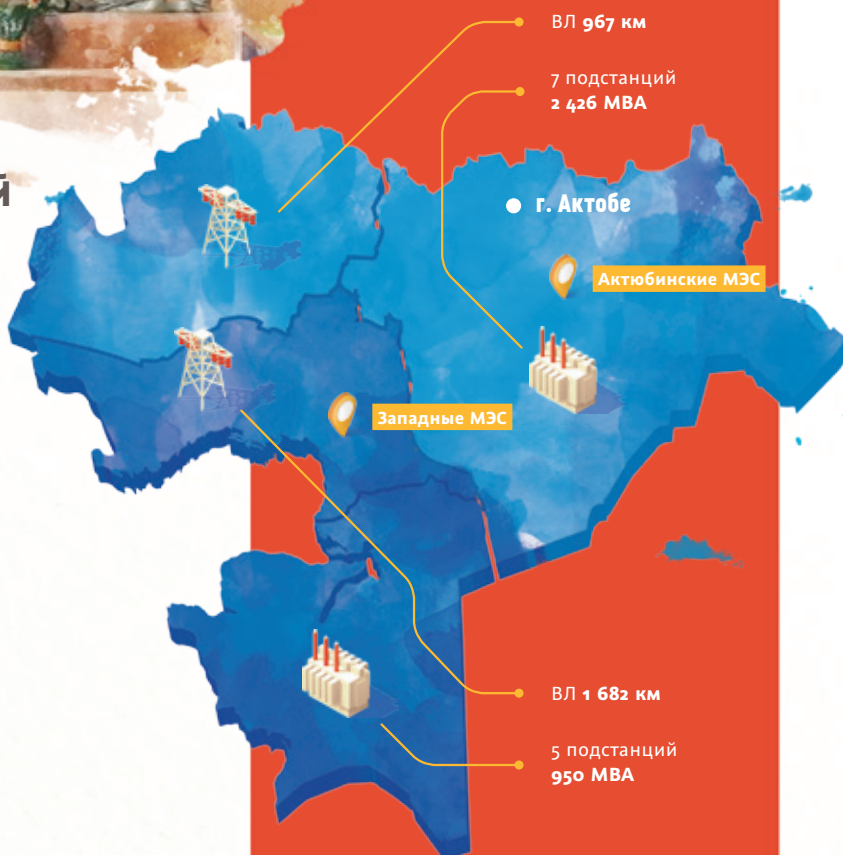
Общее количество привлекаемых организацией поставщиков и оценочное количество поставщиков в цепочке поставок, оценочная денежная стоимость выплат, осуществленных поставщикам определяется по итогам закупок способами открытого тендера и запроса ценовых предложений. Оценочная денежная стоимость выплат, осуществленных поставщикам по закупкам способом из одного источника не должна превышать суммы, предусмотренной планами закупок (годовой, долгосрочный). (102-9)



г. Актобе
Памятник
А.Молдагуловой

Мемориальный комплекс Героя Советского Союза Алии Молдагуловой был открыт 23 сентября 2005 г. Скульпторы Бахытжан Абишев и Еркен Сергебаев попытались уйти от общераспространенного изображения Алии, как сурового воина советской армии. Героиня предстала в виде юной 18-летней девушки, чья жизнь трагически оборвала война. Бронзовая фигура Алии установлена на гранитном постаменте. Высота памятника с постаментом составляет 6 метров. Памятник обрамляют два гранитных рельефа высотой 2,3 метра и длиной 12 метров, на которых изображена история народа – от сакских времен до наших дней.

География деятельности:
ЗАПАДНЫЙ КАЗАХСТАН



ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

АО «KEGOC» рассматривает деятельность по охране окружающей среды как неотъемлемую часть своей повседневной работы, в полной мере осознавая необходимость поддержания экологического равновесия, обеспечения экологически устойчивого социально-экономического развития общества. **(103-1)** Для минимизации воздействия на окружающую среду в Компании функционирует Система экологического менеджмента (СЭМ), целью которой является обеспечение результативности и улучшения экологических показателей в соответствии с Экологической политикой АО «KEGOC», а также управление экологическими аспектами и рисками, связанными со спецификой деятельности Компании.

Ответственное отношение к окружающей среде – ключевой принцип Экологической политики АО «KEGOC». Целью Экологической политики АО «KEGOC» является минимизация отрицательного воздействия на окружающую среду, повышение уровня экологической безопасности, ответственность за обеспечение охраны окружающей среды при развитии НЭС Казахстана, энергосбережение и рациональное использование природных и энергетических ресурсов в деятельности Компании. **(103-1)** Руководство АО «KEGOC» берет на себя ответственность за реализацию принятых Экологической политикой обязательств по постоянному улучшению и предотвращению загрязнения, а также соответствию применимым законодательным и другим требованиям, к которым АО «KEGOC» имеет отношение в части своих экологических аспектов. Каждый сотрудник Компании, а также работники подрядных организаций, ра-

ботающие в интересах Компании, ознакомлены с Экологической политикой АО «KEGOC».

В АО «KEGOC» ежегодно формируется Экологическая программа Компании в которой определены необходимые природоохранные мероприятия, а также затраты на их выполнение. **(103-2)** В 2016 году были проведены следующие мероприятия по охране окружающей среды силами сторонних организаций:

- экологический мониторинг атмосферного воздуха, почвы и водных ресурсов;
- разработка документов экологического нормирования по 4-м филиалам МЭС;
- разработка паспортов опасных отходов;
- утилизация промышленных отходов по их видам.

Воздушные линии электропередачи и открытые распределительные устройства подстанций АО «KEGOC» не являются активными источниками загрязнения окружающей среды. Незначительное воздействие на окружающую среду оказывают электромагнитное поле, шум, вибрация и образующиеся при эксплуатационном обслуживании, ремонте, модернизации, строительстве сетей и подстанций выбросы, сбросы и отходы. Основной принцип защиты здоровья населения от электромагнитного поля промышленной частоты состоит в установлении санитарно-защитных зон и санитарных разрывов для объектов НЭС, персонала – помимо вышеперечисленных мер, применении стационарных защитных устройств на подстанциях и средств защиты. Размеры санитарно-защитных зон определяются в соответствии с действующими санитарно-эпидемиологическими нормами допустимых уровней шума,

электромагнитных излучений и других физических факторов на границе санитарно-защитной зоны. Все объекты Компании проектируются, строятся и эксплуатируются в полном соответствии с «Санитарно-эпидемиологическими правилами и нормами» и Санитарными правилами «Санитарно-эпидемиологические требования по установлению санитарно-защитной зоны производственных объектов», утвержденными приказом Министра национальной экономики Республики Казахстан.

Основными источниками воздействия на окружающую среду при функционировании электрических сетей и подстанций являются:

- физические факторы (электромагнитное поле промышленной частоты, шум, вибрация и другие физические факторы);
- хозяйственная деятельность филиалов АО «KEGOC» «МЭС» при эксплуатационном обслуживании сетей и подстанций;
- отходы производства, образующиеся при эксплуатации, ремонте и модернизации оборудования подстанций;
- природоохранные мероприятия в ходе реализации инвестиционных проектов.

ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

В филиалах МЭС, согласно нормативам предельно допустимых выбросов (ПДВ), определены стационарные источники выбросов вредных веществ (организованные и неорганизованные). В целях сокращения выбросов от стационарных источников в филиалах МЭС проводился операционный мониторинг – учет количества часов работы каждой единицы

оборудования и расхода материалов. Сокращение выбросов подтверждено результатами производственного экологического мониторинга, проводимого специализированными организациями. Объем валовых выбросов от стационарных источников в 2016 году составил 21,06 тонн при установленном нормативе 25,74 тонн в год.

Фактические объемы валовых выбросов от стационарных источников, тонн в год

Виды выбросов	2014	2015	2016
Всего, в том числе	24,27	21,15	21,06
твердые	9,54	4,98	7,87
газообразные	14,73	16,17	13,19
из них:			
углеводороды	4,16	1,32	2,73
COX	5,94	4,82	4,61
SO ₂	0,10	0,08	0,08
NOX	0,62	0,77	0,82
другие	3,91	9,18	4,95

Согласно Кодексу Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» выбросы от передвижных источников не рассчитываются, в основе расчетов платежей за выбросы от передвижных источников применяется количество

использованного топлива. Перевозки рабочих и материалов, используемых для деятельности организации и выполнения работ, производятся на незначительные расстояния и значимого воздействия на окружающую среду не оказывают. (305-7)

В соответствии с требованиями Рамочной конвенции ООН «Об изменении климата», Киотского протокола и экологического законодательства Республики Казахстан в 2016 году в филиалах МЭС проведена инвентаризация парниковых газов, выброшенных в рамках деятельности Компании в окружающую среду за 2015 год. Выполнены расчеты выбросов парниковых газов от автотранспорта, установок для резервного питания, элегазовых выключателей. В территориальные Департаменты экологии направлены и зарегистрированы отчеты об инвентаризации парниковых газов за 2015 год.

В соответствии с Постановлением Правительства Республики Казахстан «Об утверждении перечня парниковых газов, являющихся объектами государственного регулиро-

вания», таковыми являются двуокись углерода (CO₂), метан (CH₄), закись азота (N₂O), перфторуглероды (ПФУ). По результатам проведенной за 2008-2015 годы в АО «КЕГОС» инвентаризации парниковых газов, выбрасываемых автотранспортом и автономными источниками энергии (незначительное количество), выбросы вышеуказанных газов стабильны (около 13 тыс. тонн в год), в связи с чем АО «КЕГОС» не подпадает под требования по квотированию парниковых газов согласно Национальному плану распределения квот на выбросы парниковых газов на 2016-2020 годы.

В своей деятельности Компания не осуществляет выброс озоноразрушающих веществ, которые влияют на изменение климата. **EU5**

УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ

Динамика объемов образования отходов по уровню опасности

тонн	2014	2015	2016
«зеленый» индекс G*	2 482	2 490	2 722
«янтарный» индекс A*	324	905	446
«красный» индекс R*	–	–	10,5

* – классификация уровней опасностей отходов приведена согласно Экологическому кодексу Республики Казахстан

Основные отходы производства АО «КЕГОС» – это трансформаторное масло и металлический лом, образующиеся в процессе эксплуатации, ремонта и модернизации оборудования. Производственные отходы хранятся на специально оборудованных площадках и в помещениях с твердым покрытием. Для каждой подстанции разработана карта-схема размещения отходов. В 2016 году в подразделениях АО «КЕГОС» образовалось 3 179,12 тонн отходов:

- твердые бытовые отходы – 886,12 тонн,
- цветной металлолом – 47,82 тонн,
- черный металлолом – 986,38 тонн,
- отработанные масла – 421,07 тонн,
- строительные и другие отходы – 825,83 тонн,
- ртутьсодержащие отходы – 1,36 тонн,
- ПХД-содержащие отходы – 10,5 тонн.

Из них размещены на полигонах 1 043 тонны, 553 тонны отходов сданы на утилизацию для повторного использования, согласно заключенным договорам со специализированными организациями, при этом затраты на размещение отходов на полигоне составили 8,75 млн.тенге, затраты на утилизацию – 4,6 млн.тенге (ртутьсодержащие отходы составили 0,63 млн.тенге, промышленные отходы по их видам – 3,97 млн.тенге).

Трансформаторное масло и металлолом реализованы специализированным организациям. В 2016 году заключены и выполнены централизованные договоры со специализированными организациями на вывоз отходов производства: осуществлен вывоз 858 тонн отработанного трансформаторного масла и 1746 тонн цветного и черного металлолома, образовавшиеся в 2015-2016 годах.

ВЛИЯНИЕ НА ВОДНЫЕ ОБЪЕКТЫ И ПОЧВУ

Вода не используется в технологическом процессе Компании. Объемы потребления воды в АО «KEGOC» незначительны, не оказывают существенного влияния на используемые водные источники. Водопотребление и водоотведение производятся в соответствии с договорами, заключенными филиалами МЭС со специализированными организациями. Сбросы в водные объекты и на рельеф не осуществляются. На объектах 7-ми филиалов АО «KEGOC» имеется артезианское водоснабжение, скважины эксплуатируются согласно полученным разрешениям. В соответствии с Водным кодексом Республики Казахстан на постоянной основе проводится

мониторинг подземных вод на водозаборе скважин по договорам, заключенным со специализированными организациями.

Возможными источниками загрязнения водных объектов и почвы на объектах Компании являются трансформаторное масло, использующееся в маслонаполненном оборудовании, а также сточные воды, образующиеся в результате использования воды на хозяйственные нужды. Маслонаполненное оборудование оснащено маслоприемными устройствами или поддонами, что исключает попадание масла в почву. Обваловка маслоприемников проверяется регулярно. (303-2)

ПРИРОДООХРАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В ХОДЕ РЕАЛИЗАЦИИ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ

При реализации инвестиционных проектов Компания комплексно подходит к вопросам охраны окружающей среды. На стадии проектирования электросетевых объектов их располагают на территориях, отдаленных от населенных пунктов и охраняемых природных территорий. Трассы ВЛ проходят, в основном, по степным и полупустынным местам, в случае прохождения ВЛ в лесостепной зоне разрабатывается проект Оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС) при осуществлении деятельности по очистке просек для ВЛ, включающий мероприятия по его минимизации. Для целей открытости и доступности экологической информации о деятельности Компании проводятся общественные слушания проектов ОВОС. (103-3) Так, в рамках реализации Инвестиционной программы в 2016 году рассмотрены и согласованы разделы ОВОС проектов разработки ПСД «Установка системы технических средств безопасности на ПС-500 «Жамбыл» и «Установка системы технических средств безопасности на ПС-500 кВ «Житикара». В рамках проекта «Строительство ВЛ 500 кВ Экибастуз – Семей – Усть-Каменогорск» согласованы ПИР и ОВОС проекта «Расширение ОРУ 220кВ Шульбинской ГЭС. По проекту «Строительство ВЛ 500 кВ ШГЭС (Семей) – Актогай – Талдыкорган – Алма» согласованы ОВОС рабочих проектов: «Строитель-

ство заходов-выходов ВЛ 220 кВ ПС Сарыозек – ПС № 152 Талдыкорган на ПС 500 кВ Талдыкорган» и РП «Строительство заходов-выходов ВЛ 220 кВ ПС Сарыозек – ПС № 152 Талдыкорган на ПС 500 кВ Талдыкорган».

Кроме того, согласована предварительная ОВОС ТЭО проекта «Корректировка ТЭО проекта «Усиление связи Павлодарского энергоузла».

Основное воздействие на животный мир связано с изъятием земель под строительство, подготовкой и планировкой площадок строительства, размещением временных складов для хранения материалов, а также транспортировкой оборудования и людей, шумовым беспокойством. При проведении строительно-монтажных работ для сохранения биоразнообразия и снижения воздействия проводятся следующие мероприятия: строгое соблюдение технологии производства работ; инструктаж персонала о недопустимости охоты на животных; запрещение кормления и приманки диких животных; размещение пищевых и других отходов только в специальных контейнерах с последующим вывозом; ликвидация стихийных свалок; ограничение скорости перемещения автотранспорта по территории; своевременная рекультивация трассы ВЛ после выполнения земляных и прочих работ и восстановление естественного травостоя.

ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ

Основной задачей по энергосбережению и повышению энергоэффективности для АО «KEGOC» является снижение объема потребляемых энергоресурсов, в том числе за счет снижения расхода энергоресурсов на собственные нужды объектов АО «KEGOC», снижение технических потерь электроэнергии при передаче электроэнергии по НЭС, совершенствование механизмов проведения контроля над энергозатратами и оснащение объектов Компании приборами учета электрической энергии и других топливно-энергетических ресурсов, организация процесса сбора информации на основе данных приборов учета. **(103-2)**

Электроэнергетическая система Казахстана, в основном, характеризуется концентрацией мощных энергоисточников в Северной зоне и наличием из-за большой территории страны протяженных (около 1 000 км) транзитов электрической энергии (основные направления транзитов Север–Юг Казахстана, Павлодарская область – Актюбинская область), что оказывает существенное влияние на уровень техниче-

ских потерь электроэнергии. Также технические потери в сети АО «KEGOC» зависят от режимов работы энергосистем соседних государств (транзиты, экспорт и импорт электроэнергии).

Технические потери АО «KEGOC» за 2016 год составили 2 513,2 млн.кВт·ч или 6,1% от отпуска электроэнергии в сеть, что не превышает утвержденных уполномоченным органом нормативных значений в размере 6,2%. **EU12**

АО «KEGOC» ежегодно выполняются мероприятия, направленные на снижение технических потерь. По итогам 2016 году в результате выполнения данных мероприятий снижение расхода электроэнергии составило 4,361 млн.кВт·ч.

Кроме того, в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об энергосбережении и повышении энергоэффективности» в 2015 году Компания приступила к проведению энергоаудита на своих объектах. Данная работа завершена в 2016 году, по итогам разработан план мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности на 2016-2020 годы.

Мероприятия по снижению потерь в 2016 году	Эффект от мероприятий, млн.кВт·ч
Отключение линий в режиме малых нагрузок	0,229
Отключение силовых трансформаторов в режиме малых нагрузок	4,132
Итого по АО «KEGOC»	4,361

(103-3)

Обучение персонала, ответственного за вопросы экологии Компании, проводится на регулярной основе, что повышает осведомленность персонала филиалов о своих обязанностях и ответственности по вопросам охраны окружающей среды. В 2016 году проведены курсы в НАО «Алматинский университет энергетики и связи» по теме: «Охрана труда и экологическая безопасность технологических процессов и производств» для сотрудников Компании.

В АО «KEGOC» функционирует система управления рисками, направленная на обеспечение непрерывности и стабильности деятельности путем ограничения степени воз-

действия внутренних и внешних негативных факторов на деятельность АО «KEGOC». АО «KEGOC», с целью предупреждения негативного воздействия на окружающую среду ежегодно проводит оценку экологических рисков и определяет мероприятия по их снижению. В связи с тем, что деятельность АО «KEGOC» не оказывает значительного воздействия на окружающую среду, то экологические риски не относятся к ключевым рискам Компании. Мероприятия по управлению экологическими рисками, а также достижению целевых и плановых показателей установлены в Экологической программе АО «KEGOC». Важными экологическими аспекта-

ми в 2016 году были признаны «ПХД-содержащие отходы», «трансформаторное масло» и «отработанное трансформаторное масло».

Значимость аспекта «ПХД-содержащие отходы» обусловлена тем, что полихлорированный дифенил является опасным веществом согласно Экологическому кодексу Республики Казахстан (красный уровень опасности). По итогам проведённых лабораторных анализов в оборудовании филиалов «Акмолинские МЭС», «Восточные МЭС» и «Северные МЭС» обнаружены 22 единицы электрооборудования, загрязнённых ПХД. Сразу после обнаружения было организовано безопасное хранение ПХД-содержащих отходов и филиалами заключены договора обязательного экологического страхования гражданско-правовой ответственности по возмещению вреда, причиненного жизни, здоровью, имуществу третьих лиц и (или) окружающей среде в результате ее аварийного загрязнения в связи с обращением с опасными отходами. В целях уничтожения ПХД-содержащих отходов на 2016 год был запланирован закуп услуг по упаковке, транспортировке и уничтожению ПХД-содержащих отходов, в связи с чем, продление экологического страхования не планировалось. Однако, проведенные во втором квартале 2016 года электронные закупки данных услуг были признаны несостоявшимися, и потребовалось проведение детального анализа закупки с привлечением представителей уполномоченного органа, консультантов программ ПРООН и ГЭФ по ПХД, договор обязательного экологического страхования был заключён с перерывом сроков страхования ответственности. Таким образом, Компания непреднамеренно осуществляла свою деятельность определенное время без экологического страхования ответственности и была привлечена к административной ответственности со взысканием штрафа в размере 2,121 млн. тенге. (307-1)

Значимость аспектов «трансформаторное масло» и «отработанное трансформаторное масло» связана с наличием маслонаполненного оборудования. Результатом управления экологическими аспектами явилось снижение значимости аспекта «трансформаторное масло», которое обусловлено заменой трансформаторов собственных нужд на сухие; масляных выключателей – на элегазовые или вакуумные в рамках проекта «Модернизация НЭС-2». Применение без-

масляного оборудования является экологичным, повышает пожаробезопасность, исключается загрязнение подземных вод и почвы. На объектах филиалов МЭС систематически (1 или 2 раза в сутки в зависимости от установленных требований филиала МЭС) проводятся обходы и осмотры оборудования на предмет обнаружения фактов протечек масла через неплотности маслосистем, течи из-за ослабления затяжки крепления, повреждения выводов в маслонаполненном оборудовании. Кроме того, в филиалах АО «KEGOC» «Восточные МЭС» и «Сарбайские МЭС» при проведении дней Техники безопасности (ТБ) проведены проверки состояния энергообъектов на предмет экологической безопасности. Для снижения воздействия экологического аспекта «отработанное трансформаторное масло» проводились мероприятия по предотвращению загрязнения земель проливами масел путем соблюдения технологии проведения ремонтных работ маслонаполненного оборудования; обеспечивается временное хранение на специальных площадках с соблюдением мер безопасности, а также своевременная централизованная реализация специализированным организациям.

(102-11, 102-15)

По итогам проверки органа по сертификации (наблюдательный аудит) в 2016 году подтверждено соответствие деятельности Компании в рамках Системы экологического менеджмента требованиям международного стандарта ISO 14001. (103-3)

Основными мероприятиями в сфере охраны окружающей среды на 2017 год будут:

- проведение экологического мониторинга;
- проведение регенерации трансформаторного масла для повторного использования в маслонаполненном оборудовании до 220 и 110 кВ при проведении плановых эксплуатационных работ;
- проведение инвентаризации парниковых газов, выбрасываемых в рамках деятельности АО «KEGOC» в окружающую среду за 2016 г.;
- снижение технологического расхода электрической энергии на передачу по электрическим сетям путем отключения трансформаторов и линий в режиме малых нагрузок;
- расширение перечня отходов, передаваемых для утилизации и вторичного использования специализи-

- рованными организациями: ртутьсодержащих отходов, отработанных автомобильных шин, отработанных промышленных масел, промасленной ветоши, отработанной оргтехники и других отходов;
- подготовка программы и проведение противоаварийных тренировок персонала с отработкой действий по предотвращению и ликвидации отрицательного воздействия на окружающую среду с расширением перечня структурных подразделений,

для которых проводятся противоаварийные тренировки;

- получение заключений государственной экологической экспертизы на объекты проекта «Строительство ВЛ 500 кВ Семей–Актогай–Талдыкорган–Алма»;
- размещение в открытом доступе на веб-сайте АО «КЕГОС» и корпоративном портале материалов по экологии проектов развития НЭС. Актуализация «Базы знаний» по вопросам охраны окружающей среды.

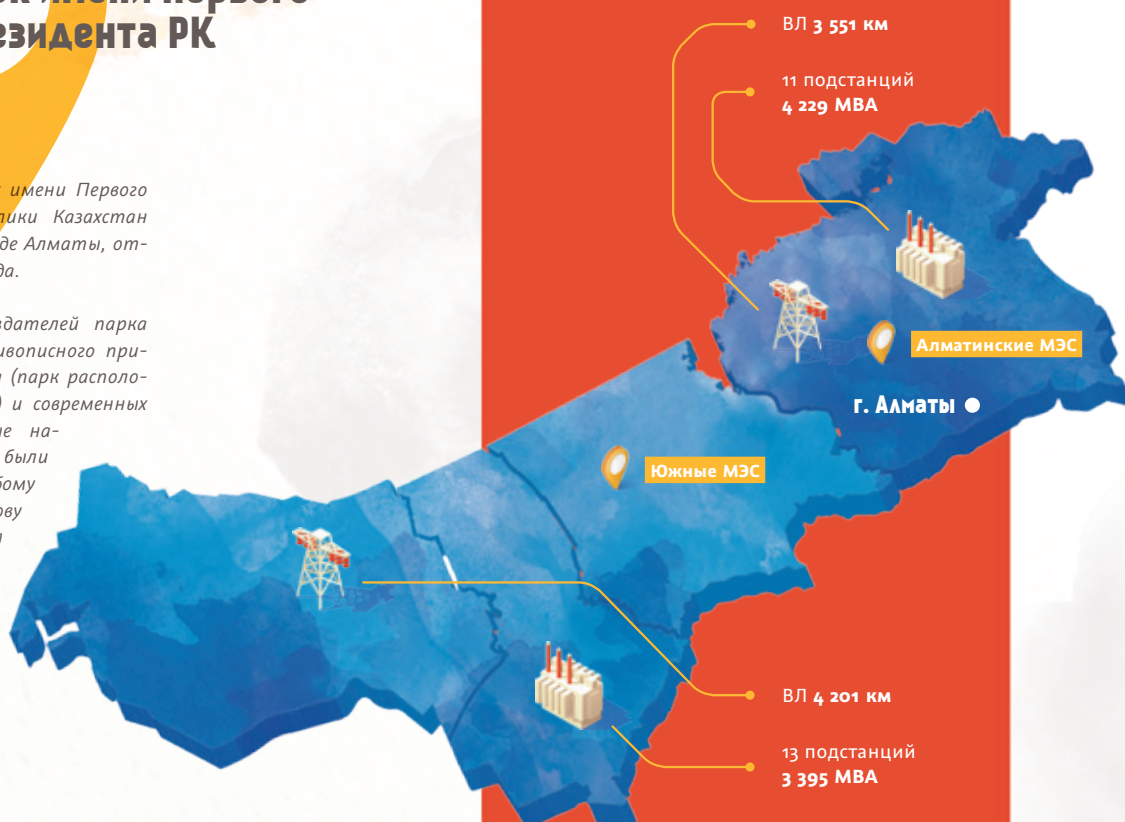


г. Алматы Парк имени Первого Президента РК

Национальный Парк имени Первого Президента Республики Казахстан – дендропарк в городе Алматы, открыт с июля 2010 года.

Основной идеей создателей парка было соединение живописного природного ландшафта (парк расположен вблизи от гор) и современных технологий. Зеленые насаждения в парке были посажены по особому дендроплану, в основу которого легла идея создания благоприятных условий для отдыха на открытом воздухе.

География деятельности: ЮЖНЫЙ КАЗАХСТАН



СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Кадровый потенциал АО «КЕГОС» является важнейшим стратегическим фактором, определяющим ее успех. **(103-1)** Менеджмент человеческих ресурсов АО «КЕГОС» осуществляется на основании принципов Кодекса корпоративного управления, Кодекса деловой этики, интегрированной системы менеджмента, кадровой политики, внутренних документов в области мотивации персонала АО «КЕГОС». Кадровая политика Компании направлена на обеспечение баланса между экономической и социальной эффективностью использования человеческих ресурсов.

Ключевыми приоритетами кадровой политики являются:

- привлечение, развитие и удержание высокопрофессиональных работников;
- внедрение передовых методов управления персоналом;
- формирование кадрового резерва руководящих работников;

- создание и выработка совместных ценностей, социальных норм и норм, регламентирующих поведение работника;
- регулирование социально-трудовых отношений, предупреждение и недопущение трудовых конфликтов;
- поддержка инноваций и преобразований в АО «КЕГОС».

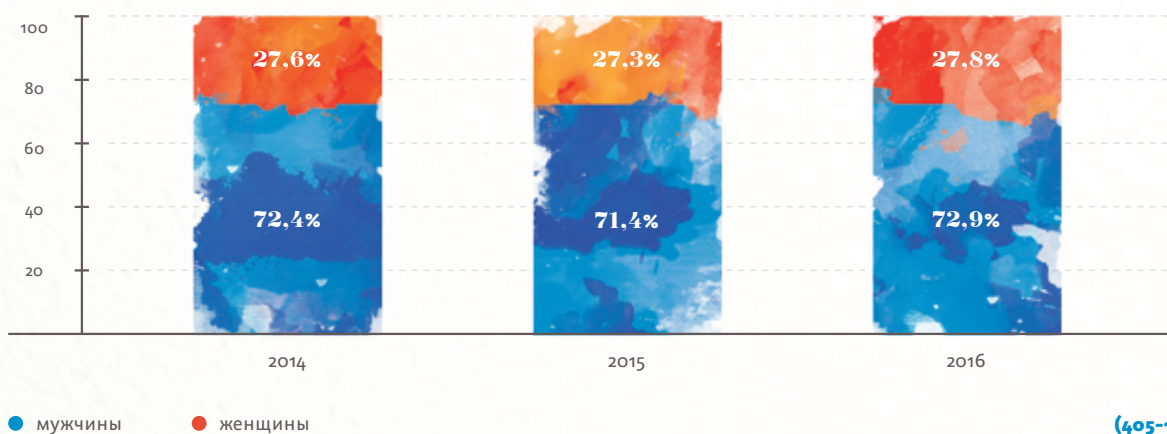
АО «КЕГОС» поддерживает и уважает защиту провозглашенных на международном уровне и предусмотренных Конституцией Республики Казахстан прав человека. **(103-2)** В 2016 году в АО «КЕГОС» не зафиксировано ни одного случая, связанного с нарушением прав человека, или дискриминации по расе, полу, языку, религии, национальному происхождению, социальному и семейному положению, сексуальной ориентации. **(103-3)**

Списочная численность работников Компании (с учетом ДО) по состоянию на 31.12.2016 года составляла 4 728 человек. **(102-7)**

Подразделение	Работающие полный рабочий день, чел.			Занятые вахтовым методом работы, чел.			Работающие неполный рабочий день, чел.			Итого
	Всего	муж	жен	Всего	муж	жен	Всего	муж	жен	
Акмолинские МЭС	572	478	94	-	-	-	2	2	-	574
Актюбинские МЭС	257	210	47	-	-	-	-	-	-	257
Алматинские МЭС	452	369	83	5	5	-	-	-	-	457
Восточные МЭС	277	214	63	-	-	-	2	2	-	279
Западные МЭС	181	140	41	39	39	-	-	-	-	220
Сарбайские МЭС	422	347	75	-	-	-	5	2	3	427
Северные МЭС	382	287	95	-	-	-	-	-	-	382
Центральные МЭС	414	328	86	5	5	-	-	-	-	419
Южные МЭС	427	358	69	-	-	-	1	1	-	428
НДЦ СО	110	60	50	-	-	-	-	-	-	110
Представительство в г. Алматы	6	2	4	-	-	-	-	-	-	6
Исполнительная дирекция	336	172	164	-	-	-	4	-	4	340
АО «Энергоинформ»	786	426	360	4	2	2	23	2	21	813
ТОО «РФЦ по ВИЭ»	16	9	7	-	-	-	-	-	-	16
Итого	4638	3400	1238	53	51	2	37	9	28	4728

(102-8)

Структура персонала по гендерному признаку



(405-1)

Структура персонала по категориям, %

16,0%

руководители

42,0%

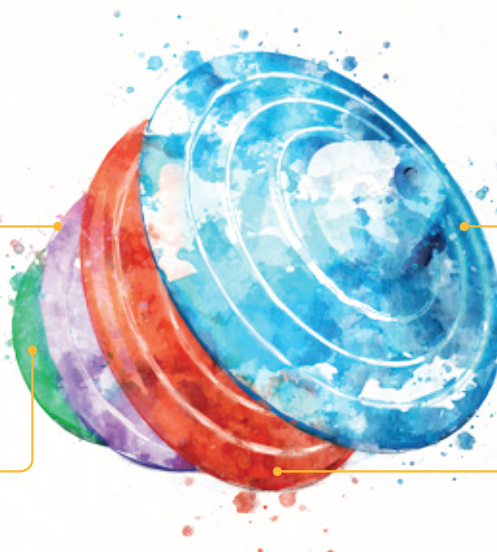
специалисты

0,7%

служащие

41,3%

рабочие



(405-1)

Структура персонала по национальности, %

62,9%

казахи

25,6%

русские

2,1%

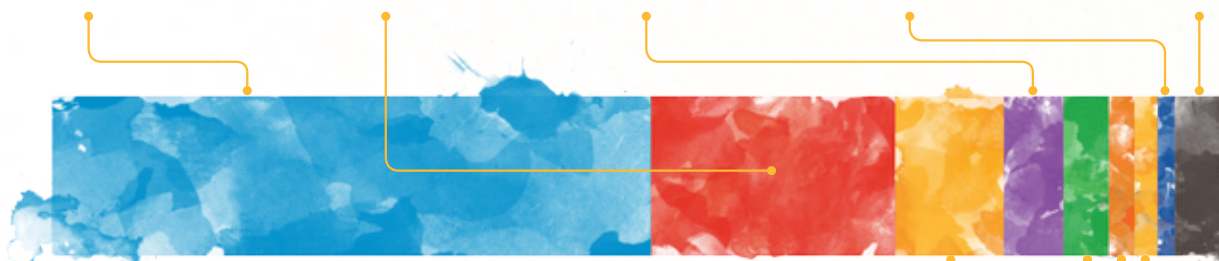
татары

0,6%

белорусы

1,7%

другие



3,8%

украинцы

1,6%

немцы

0,9%

узбеки

0,8%

корейцы

* под значением «другие» подразумеваются: азербайджанцы, армяне, киргизы, турки, уйгуры и иные национальности.

(405-1)

Структура персонала по возрастным группам, %

28,6%

от 51 года и старше

49,2%

от 31 до 50 лет

22,2%

до 30 лет



(405-1)

Доля работников, которые достигнут пенсионного возраста в течение 5-10 лет от списочной общей численности персонала на 31.12.2016 г. – 1 191 человек (25,2% от списочной

численности), в том числе производственный персонал (ПП) – 1 078 человек (22,8%), административно-управленческий персонал (АУП) – 113 человек (2,4%).

Доля работников, которые достигнут пенсионного возраста в течение 5-10 лет

16,6%

ЗИ

11,9%

Акм

11,5%

Южн

10,5%

Сарб

10,2%

Центр

9,5%

Сев

1,3%

НДЦ

9,7%

Алм

5,6%

Вост

5,0%

Акт

4,3%

Зап

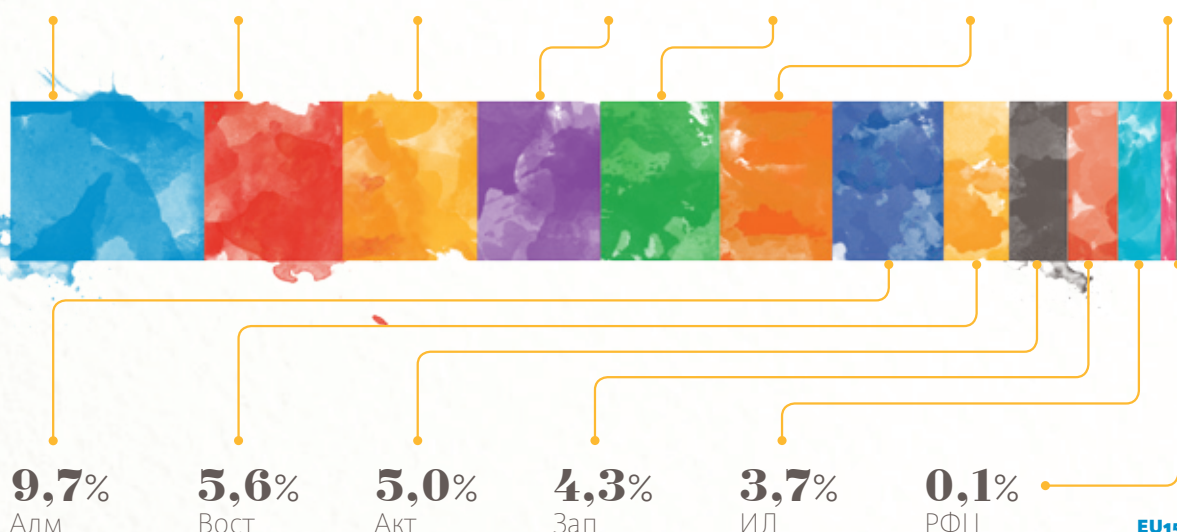
3,7%

ИД

0,1%

РФЦ

EU15



Структура персонала по стажу работы в электроэнергетике, %



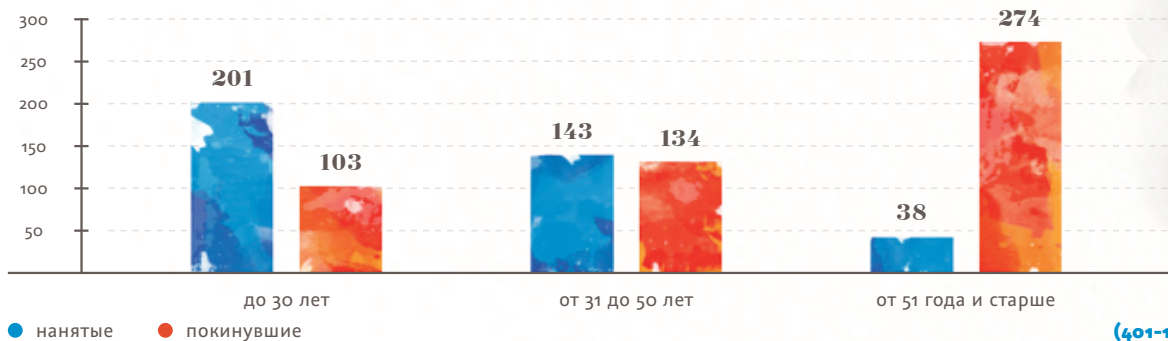
(405-1)

Процедура найма в Компании осуществляется в соответствии с Правилами конкурсного отбора на вакантные должности АО «КЕГОС». Для обеспечения прозрачности найма осуществляется поиск и отбор высококвалифицированных специалистов, ведение базы данных по кандидатам, внедрение прозрачных конкурсных процедур при подборе персонала, в т.ч. с применением элементов тестирования для проверки уровня знаний кандидатов. В соответствии с данными Правилами в 2016 году в АО «КЕГОС» были проведены 101 конкурс на занятие вакантной должности, в том числе по Исполнительной дирекции – 7, по филиалам – 66, по АО «Энергоинформ» – 27, ТОО «РФЦ по ВИЭ» – 1.

Для комфортного вхождения в должность внедрена процедура адаптации. Для повышения уровня профес-

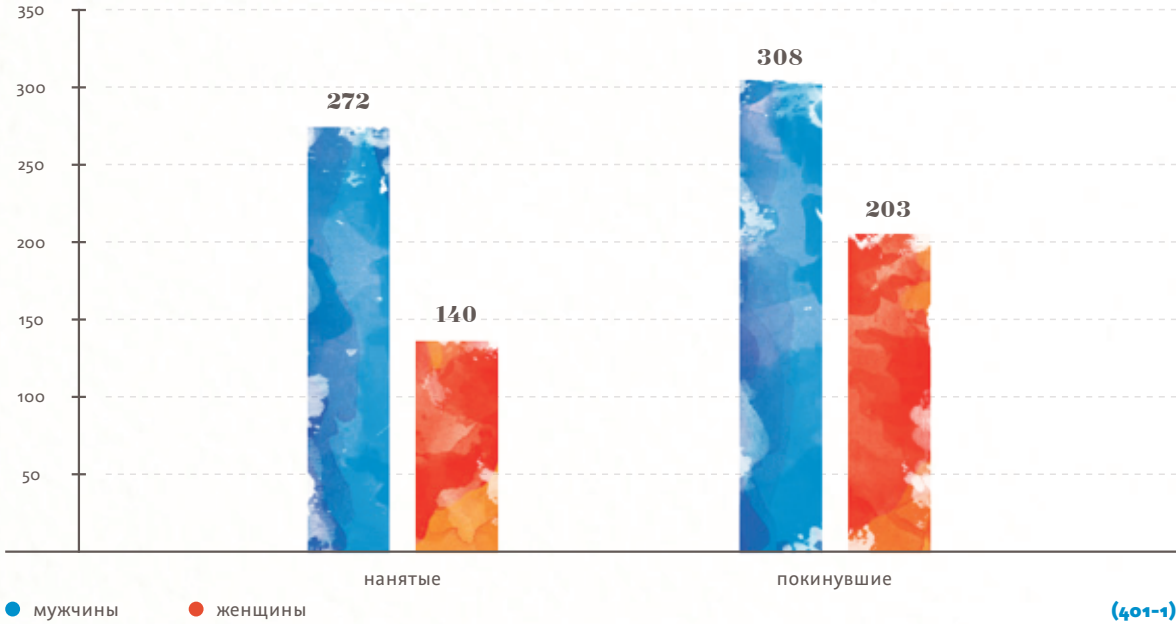
сиональных знаний, умений и навыков молодых кадров производственного персонала, оказания помощи в их профессиональном становлении, сохранения компетенций опытных работников производственного персонала, адаптации к корпоративной культуре, усвоения традиций и правил поведения в АО «КЕГОС» внедрена и действует система наставничества. Ежегодно проводится конкурс «Лучший наставник года». За 2016 год в филиалах АО «КЕГОС» были назначены 53 наставника из числа опытных руководителей и специалистов, а также 58 стажера (вновь принятые и переведенные работники). По рекомендации аттестационных комиссий АО «КЕГОС» наставникам было выплачено вознаграждение за наставничество.

Нанятые и покинувшие Компанию по возрастным группам, чел.

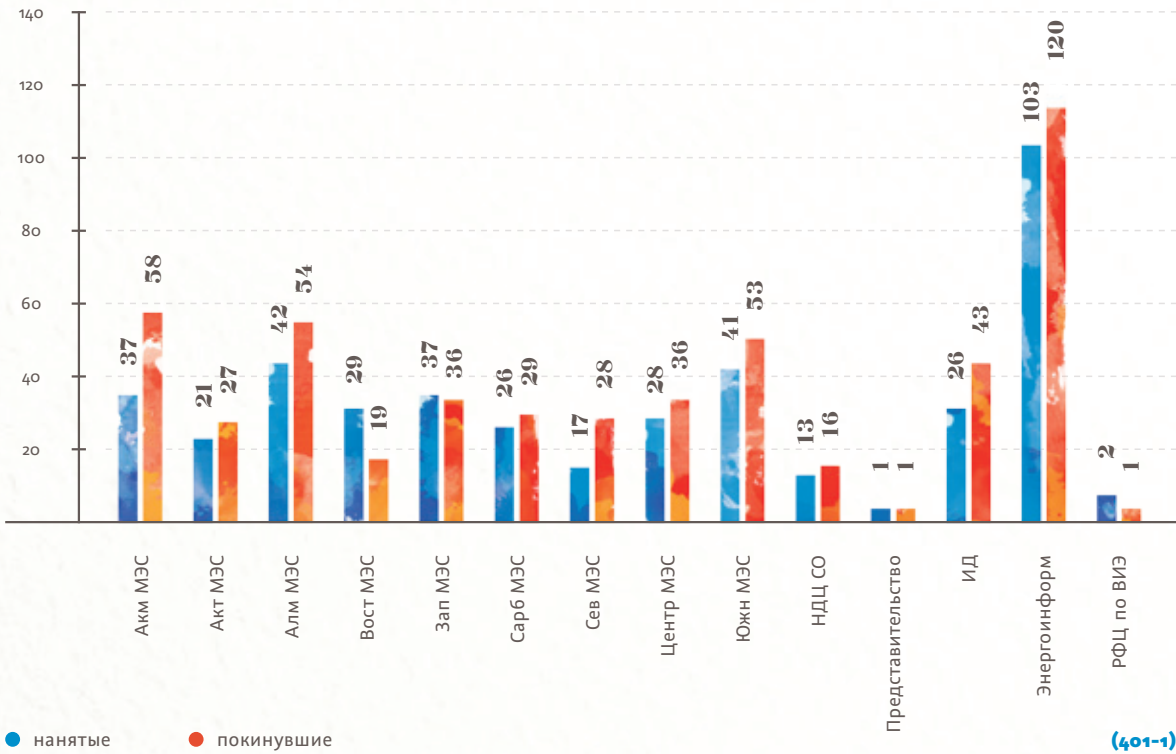


(401-1)

Нанятые и покинувшие Компанию по гендерному признаку, чел.



Нанятые и покинувшие Компанию по регионам, чел.



	Количество сотрудников, нанятых в Компанию в 2016 году *		Количество сотрудников, покинувших в Компанию в 2016 году*	
	человек	%	человек	%
Всего:	412	8,71	511	10,81
В разбивке по полу				
мужчин	272	5,75	308	6,51
женщин	140	2,96	203	4,29
В разбивке по возрасту				
до 30 лет	201	4,25	103	2,18
от 31 до 50 лет	143	3,02	134	2,83
от 51 года и старше	68	1,44	274	5,79
В разбивке по регионам (с учетом внутренних переводов)				
Исполнительная дирекция	26	0,54	43	0,91
Акмолинские МЭС	37	0,78	58	1,23
Актюбинские МЭС	21	0,44	27	0,57
Алматинские МЭС	42	0,88	54	1,14
Восточные МЭС	29	0,61	19	0,40
Западные МЭС	37	0,78	36	0,76
Сарбайские МЭС	26	0,54	29	0,61
Северные МЭС	17	0,35	28	0,59
Центральные МЭС	28	0,59	36	0,76
Южные МЭС	41	0,86	53	1,12
НДЦ СО	13	0,27	16	0,34
Представительство в г.Алматы	1	0,02	1	0,02
АО Энергоинформ	103	2,18	120	2,54
ТОО РФЦ по ВИЭ	2	0,04	1	0,02

*Разница между общим количеством нанятых (покинувших) работников по Компании и количеством, нанятым(покинувших) в разрезе подразделений Компании, сложилась из-за отсутствия в расчетах по всей Компании работников переведенных из одного подразделения в другое.

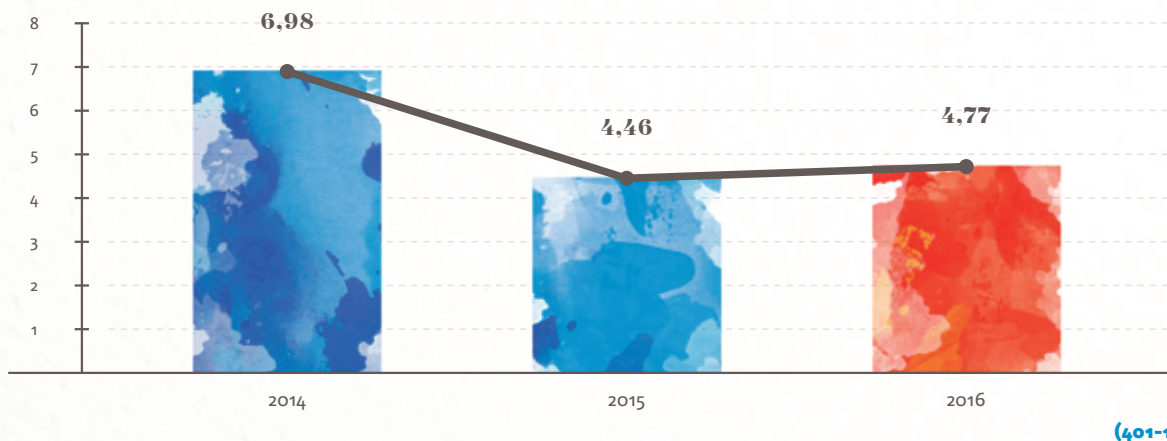
(401-1)

Текущность кадров, %*

Исполнительная дирекция	4,88
Акмолинские МЭС	4,62
Актюбинские МЭС	4,62
Алматинские МЭС	7,34
Восточные МЭС	1,82
Западные МЭС	16,40
Сарбайские МЭС	3,27
Северные МЭС	3,10
Центральные МЭС	2,84
Южные МЭС	2,07
НДЦ СО	2,69
Представительство в г. Алматы	0
АО Энергоинформ	5,60
ТОО РФЦ по ВИЭ	6,45
Всего по Компании	4,77

* Показатель текущести рассчитан по методике АО «Самрук-Казына», согласно которой в расчет принимается только количество работников, уволенных по собственному желанию. При расчете текущести не учитываются работники: уволенные по соглашению сторон, уволенные в пределах группы компаний АО «Самрук-Казына», по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, по инициативе работодателя, по истечению срока трудового договора, сокращение численности, прекращение трудового договора, расторжение трудового договора в связи с переходом работника на выборную работу (должность) или назначением его на должность.

Текущность кадров, %



Средняя продолжительность работы в АО «KEGOC» сотрудников, покинувших Компанию в 2016 году, возрастом: до 30 лет составила 3,4 года; 31-50 лет – 5,1 лет; от

51 и выше 9,2 лет. Средний стаж работы мужчин покинувших Компанию в 2016 году был 6,7 лет, а женщин 7,6 лет.

РАЗВИТИЕ И ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

В АО «KEGOC» используются следующие основные виды обучения персонала, обеспечивающие непрерывность процесса:

- самостоятельное обучение (самообразование);
- организованное обучение на производстве (производственно-техническая учеба);
- кратковременное обучение с отрывом от производства на курсах повышения квалификации специализированных учебных заведений. **(103-2)**

За отчетный период профессиональное обучение и профессиональное развитие осуществили 1 871 работника или 39,57% от списочной численности персонала. **(103-3)**

Среднегодовое количество часов обучения на 1 работника составило 38,49 часов, в том числе для работников АУП – 57,89 часов, для работников ПП – 36,2 часов.

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника мужского пола – 36,57 часов, женского пола – 50,98 часов.

Общее количество часов обучения составило 72 021, из них мужчин – 59 275 часов, женщин – 12 746 часов; АУП – 11 463 часов, ПП – 60 558 часов. **(404-1)**

Фактические затраты АО «KEGOC» на обучение в 2016 году составили 185,26 млн. тенге, в том числе по АУП – 48,63 млн. тенге, по ПП – 136,63 млн. тенге.

Результативность обучения оценивается руководителями сотрудника через шесть месяцев после завершения обучения по следующим критериям: качество выполняемой работы (уменьшение несоответствий при выполнении функций, выполнение новых функций), увеличение производительности, разработка и внедрение новой документации, методов, процессов, процедур, использование/реализация приобретенных знаний, умений в рамках профессиональной деятельности. Результаты оценки учи-

тываются при организации следующего цикла обучения. Также, с целью повышения результативности деятельности работников, оценки уровня их квалификации и качества выполняемых функциональных обязанностей на ежегодной основе осуществляется аттестация работников. В 2016 году аттестацию прошли 685 работников или 14,5% от списочной численности персонала или Компании, из них: 71,8% – мужчины и 28,2% – женщины; 8,3% работников АУП и 91,7% работников ПП от общего количества прошедших аттестацию. **(404-3)**

АО «KEGOC» продолжает работу по внедрению дуальной системы обучения производственного персонала на предприятии. Проведена работа по определению потребности бизнеса в обучении студентов по специальности «Электрооборудование электрических станций и сетей». Принято решение о продолжении социального партнерства с КГКП «Карагандинский политехнический колледж».

С целью популяризации и поддержки института трудовых династий, как общественного поощрения преемственности поколений и социальной стабильности, 15 мая 2016г. в г.Астане состоялась очередное празднование Дня трудовых династий АО «Самрук-Казына» с участием руководства Фонда. В данном мероприятии от АО «KEGOC» приняла участие семья Акылбай, насчитывающая 3 поколения и 130 лет общего трудового стажа.

В сентябре 2016 года в филиале АО «KEGOC» Акмолинские МЭС совместно с акимом города Астана проведен День открытых дверей для учеников 8-9 классов столичных средних школ. В рамках данного мероприятия 80 учеников посетили «ЦГПП -500 кВ» и пункт диспетчерского управления Акмолинского регионального Диспетчерского Центра.

МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРОВАНИЕ ПЕРСОНАЛА

Деятельность Компании по социальной поддержке работников регламентируется следующими внутренними документами:

- Коллективный договор;
- Кадровая политика АО «KEGOC»;
- Правила оказания социальной поддержки работникам;

- Правила о поощрении и признании заслуг работников. **(103-2)**

В Компании предусмотрено равное вознаграждение за труд мужчин и женщин, а также единый подход при определении оплаты труда мужчин и женщин в филиалах АО «KEGOC», расположенных во всех регионах страны. **(405-2)**

Среднемесячная заработная плата работника* в РК по данным Агентства статистики РК за 2016 год, тенге	Среднемесячная заработная плата работника* в АО «KEGOC» в 2016 году, тенге	отклонение
114 712	191 287	166,8 %

*под термином «работник» принимаются рабочие следующей группы: операторы, аппаратчики, машинисты установок и машин и слесари-сборщики в соответствии в соответствии с Классификатором занятий (Госстандарт) ГК РК 01-2005 Комитета по техническому регулированию и метрологии Министерства индустрии и торговли Республики Казахстан

(202-1)

В соответствии с Правилами оказания социальной поддержки работников АО «KEGOC» и Коллективным договором работникам Компании оказывается материальная помощь, производятся компенсационные выплаты, медицинское страхование (страхование на случай болезни), оказывается содействие в решении жилищных вопросов. В соответствии с законодательством Республики Казахстан и внутренними документами работникам предоставляются отпуска по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. (103-2) В 2016 году осуществлено медицинское страхование более чем 2,5 тысяч работников АО «KEGOC» на сумму 166 млн тенге. Работникам Компании в количестве 222 человек в 2016 году выплачена материальная помощь по уходу на пенсию в размере не менее одного месячного должностного оклада, на эти цели израсходовано 16,4 млн тенге.

В честь празднования Дня Победы ветеранам Великой Отечественной войны и лицам, приравненным к ним и в честь празднования профессионального праздника «День энергетика» неработающим пенсионерам, состоящим на учете в АО «KEGOC», оказывается материальная помощь. С этой целью в 2016 году 956 пенсионерам оказана материальная помощь в размере 40,6 млн.тг.

Динамичное развитие Компании, достижение значительных производственных и финансовых успехов позволили создать в 2003 году профессиональное объединение работников. Профессиональный союз работников энерготехнической отрасли Казахстана – ОО «Отраслевой профессиональный союз работников энерготехнической отрасли» (далее – Профсоюз) – самостоятельное добровольное общественное объединение – в своей деятельности независимое, неподотчетное и неподконтрольное органам государственной власти, работодателям и их объединениям, политическим организациям, и другим общественным объединениям, осуществляющих свою деятельность на всей территории Республики Казахстан. Он выстроен по производственно-отраслевому принципу и открыт не только для работников Компании, но и всех предприятий энергетической отрасли, учебных и проектных институтов, пенсионеров и даже подрядчиков.

Одной из основных задач Профсоюза является обеспечение трудовых прав его членов, регулирование трудовых отношений. Профсоюз также оказывает влияние на условия оплаты труда, формы материального поощрения сотрудников, соблюдение дисциплины труда вплоть до наложения дисциплинарных взысканий. Профсоюз призван контролировать соблюдение законодательства о труде, сохранение и реализацию гарантий и компенсаций, льгот и т.д.

В сентябре 2016 года на профсоюзной конференции утвержден новый Коллективный договор на 2016-2020 годы между АО «KEGOC» и его трудовым коллективом с учетом изменений трудового законодательства и интересов работников. Коллективный договор предусматривает процедуры присоединения к нему, вопросы регулирования трудового распорядка, в т.ч. времени отдыха при социальных отпусках, оплаты труда, обеспечения безопасности труда и охраны здоровья работников, предоставления социальных гарантий и компенсаций, конкретизированы меры по поддержке работников и развитию кадрового потенциала, медицинского страхования и культурно-массового досуга работников. Также, отражены вопросы, касающиеся социальной поддержки ветеранов Великой Отечественной войны и лиц, приравненных к ним, ветеранов-энергетиков, состоящих на учете в Компании. (403-4) Коллективный договор распространяет свое действие на всех работников АО «KEGOC» вне зависимости от вида занятости. (102-41)

Одними из ключевых показателей кадровой политики АО «KEGOC» являются индекс вовлеченности персонала, рассчитываемый по результатам анкетирования и онлайн-опроса работников АУП в соответствии с Методологией по определению исследования вовлеченности персонала, одобренной решением Кадрового комитета АО «Самрук-Қазына» и рейтинг социальной стабильности, определяемый среди работников производственного персонала в соответствии с Методологией по определению Рейтинга социальной стабильности, утвержденной решением Кадрового комитета АО «Самрук-Қазына». В 2016 году индекс вовлеченности персонала составил 73%, а рейтинг социальной стабильности – 82%. (103-3)

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Социальная составляющая деятельности АО «КЕГОС» ориентирована на принципы социальной ответственности, в числе которых обеспечение безопасности труда и сохранение здоровья работников. **(103-1)** В Компании проводится постоянная работа по созданию безопасных условий труда, снижению травматизма при выполнении технологических операций, улучшению производственных и санитарно-бытовых условий труда работников, а также по уменьшению влияния вредных и неблагоприятных факторов. В Компании функционирует Система менеджмента профессиональной безопасности и охраны здоровья (СМПБОЗ), целью которой является обеспечение результативности и улучшения показателей в области охраны труда в соответствии с политикой АО «КЕГОС» в области ИСМ, а также управление соответствующими рисками, связанными со спецификой деятельности Компании.

В АО «КЕГОС» ежегодно формируется Программа в области охраны труда, которая определяет необходимые мероприятия, а также затраты на их выполнение в целях управления рисками, выявленными на каждом рабочем месте. **(103-2)** В связи с тем, что риск возникновения несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью является одним из ключевых, мероприятия по управлению данным риском разработаны в рамках СУР Компании и СМПБОЗ. **(102-15)**

Так, в 2016 году выполнен годовой план аттестации рабочих мест, и мероприятия по приведению условий труда на каждом рабочем месте в соответствие с требованиями правил и норм по охране труда. На объектах филиалов МЭС выполнены замеры напряженности поля, шумов и вибрации, определены вредные и опасные факторы производственной среды, влияющие на здоровье работников на рабочих местах, разработаны и реализованы планы мероприятий по улучшению условий труда, установлены соответствующие льготы.

Для контроля состояния здоровья работников проведены медицинские осмотры. Работники обеспечены необходимыми средствами индивидуальной защиты, в том числе электротехническими средствами, спецпитанием, медикаментами.

В период ремонтной кампании во всех филиалах МЭС были проведены семинары по безопасной организации и ведению работ, а также аттестация ремонтных бригад с проверкой укомплектованности средствами защиты, инструментом, такелажем, спецодеждой.

В течение 2016 года организованы и проведены проверки состояния технической эксплуатации, техники безопасности,

охраны труда и пожарной безопасности во всех филиалах МЭС, по итогам которых разработаны соответствующие мероприятия по устранению несоответствий.

В целях оценки знаний по вопросам технической эксплуатации, охране труда, пожарной безопасности проведена квалификационная проверка работников Компании, по итогам которой были подтверждены группы по электробезопасности.

Для оценки состояния безопасности и охраны труда в филиалах АО «КЕГОС» ежемесячно проводились Дни техники безопасности, по результатам которых разрабатывались мероприятия по устранению выявленных нарушений.

В целях совершенствования работы служб (групп) надежности и охраны труда по повышению надежности работы электрических сетей и охраны труда работников АО «КЕГОС», обмена опытом по проблемным вопросам проведено совещание, в котором приняли участие представители по данному направлению всех филиалов Компании и АО «Энергоинформ».

При производстве работ на объектах АО «КЕГОС» подрядными организациями Компания несет ответственность за обеспечение безопасности их работников. Перед допуском на рабочее место всем работникам подрядных организаций проводятся вводный и первичный инструктажи, а также ответственными руководителями работ проводится инструктаж по схемам электроустановок. При ежедневном допуске – проводится целевой инструктаж, где указываются меры безопасности, опасные и вредные производственные факторы, имеющиеся на объектах Компании. Наряд для работ в действующих электроустановках командированному персоналу и персоналу строительно-монтажных организаций (СМО) выдается только персоналом структурного подразделения, которому предоставлено на это право и на объектах которого будут проводиться работы. Если для производства СМР выделена специально выгороженная зона, оформляется акт-допуск, а где имеется или может возникнуть производственная опасность, выдается наряд-допуск на производство работ повышенной опасности по СНиП РК 1.03-05-2001. Допуск к работе проводится на рабочем месте. При подготовке рабочего места выполняются технические мероприятия: проводятся необходимые отключения, вывешиваются запрещающие плакаты, проверяется отсутствие напряжения на токоведущих частях, которые должны быть заземлены, устанавливаются заземления, ограждаются оставшиеся под напряжением токоведущие части и вывешиваются на ограждениях плакаты безопасности. В течение смены оперативный

персонал ПС проводит обход и осмотр рабочих мест командированного персонала и персонала СМО. **EU 18** В 2016 году несчастных случаев, случаев травматизма с работниками подрядных организаций на объектах АО «КЕГОС» не было.

В соответствии с законодательством Республики Казахстан АО «КЕГОС» в 2016 году осуществлено обязательное страхование работников от несчастных случаев при исполнении трудовых (служебных) обязанностей и обязательное страхование гражданско-правовой ответственности владельцев объектов, деятельность которых связана с опасностью причинения вреда третьим лицам. Фактические затраты на охрану труда составили в 2016 году составили 330,21 млн.тенге.

Для оценки уровня организации безопасных условий труда работникам, применяется коэффициент LTIFR, отражающий потерю времени трудоспособности, вызванными травмами, полученными на производстве. Значение данного показателя за 2016 год составил 0.

Вместе с тем, в 2016 году произошел один несчастный случай со смертельным исходом в филиале «Актюбинские МЭС»: при производстве работ электромонтер, приблизившись на недопустимое расстояние к проходящей рядом, находящейся под напряжением ВЛ 35 кВ был поражен электрическим током. Специальным расследованием, установлено, что несчастный случай произошел по причине несоблюдения техники безопасности и отсутствия должного контроля со стороны ответственных лиц за действием работника и за соблюдением требований правил техники безопасности. Информация о несчастном случае была проанализирована на уровне всех структурных подразделений филиалов АО «КЕГОС». Проведены внеплановые инструктажи руководителей, оперативного, ремонтного персонала и водителей спецтехники на темы:

- «Выполнение инструктивных указаний, полученных при допуске и во время производства работ в действующих электроустановках»;
- «Применение и перемещение грузоподъемных механизмов»;
- «Безопасное движение автотранспортных средств в месте производства работ»;
- «Безопасное производство работ с применением спецтехники»;
- «Осуществление непрерывного надзора за работниками при производстве работ».

Для анализа безопасного производства работ и выявления дополнительных рисков в производственном процессе на объектах Компании предусмотрено внедрение средств видеофиксации для видеосъемки выполнения работ оперативным и ремонтным персоналом. Для этого в 2016 году было приобретено 129 цифровых экшн-камер и 129 ноутбуков для подстанций и линейных бригад, которые начнут применяться на производственных участках с 1 января 2017 года.

Для повышения ответственности работников Компании к собственной безопасности разработаны видеоролики и слайды о последствиях нарушений правил безопасности, которые демонстрировались персоналу.

По одному работнику Службы надежности и охраны труда филиалов прошли обучение на тему «Повышение квалификации специалистов по организации безопасности дорожного движения» с выдачей сертификатов. Обученные работники проводят занятия с водителями по правилам дорожного движения с приемом зачетов.

В течение 2016 года во всех подразделениях Компании проведены противоаварийные и противопожарные тренировки, задачами которых являлись:

- проверка способности оперативного персонала предупреждать развитие аварий, наилучшим способом обеспечивать их ликвидацию;
- проверка способности оперативного персонала по оказанию доврачебной помощи и освобождению пострадавшего от действия электрического тока;
- обеспечение формирования или восстановления навыков принятия оперативных решений и деятельности в сложной режимной обстановке в условиях ограниченного времени на решение задач управления;
- проверка умения персонала быстро и правильно ориентироваться в условиях пожара;
- определение способности персонала принимать правильные решения по ликвидации пожара;
- проверка навыков персонала по предупреждению возможных нарушений в работе оборудования при пожаре или возгорании;
- проверка действий персонала по организации спасения и эвакуации людей и материальных ценностей;
- обучение порядку и правилам взаимодействия персонала АО «КЕГОС» с подразделениями государственной противопожарной службы;

- выявление необходимых организационных и технических мероприятий, направленных на совершенствование работы персонала, противопожарной защиты и повышение надежности работы оборудования.

По итогам проверки органа по сертификации (наблюдательный аудит) в 2016 году подтверждено соответствие деятельности Компании в рамках СМПБОЗ требованиям международного стандарта OHSAS 18001-2007. **(103-3)**

Кроме того, АО «KEGOC» обеспечивает готовность ресурсов Компании для реагирования на потенциальные

чрезвычайные ситуации (ЧС) с краткосрочными и долгосрочными последствиями, а также свою способность эффективно разрабатывать и реализовывать план экстренных мероприятий. Согласно требованиям Закона Республики Казахстан «О гражданской защите» в Компании разработаны Планы действий по ликвидации ЧС характерных для Компании.

В течение 2016 года проведены следующие виды обучения, тренировок и учений руководящего состава и работников в области Гражданской обороны и ЧС Компании:

№	Наименование мероприятий	Выполнено фактически
1	Республиканские командно-штабные тренировки	2
2	Штабная тренировка	11
3	Объектовые тренировки	11
4	Тактико-специальные учения с формированиями Гражданской обороны	11
5	Сейсмотренировки	20
6	Тренировки по оповещению и сбору	22
7	Обучение на Республиканских, областных курсах по ГО и ЧС: • руководящего состава • командиров формирований	5 45

EU СПМ

Основными мероприятиями АО «KEGOC» по профессиональной безопасности и охране труда на 2017 год будут:

- ведение видеофиксации процесса производства оперативных переключений и ремонтных работ с целью выявления нарушений по технике безопасности и охране труда с дальнейшей разработкой мероприятий по ним;
- повышение ответственности персонала к собственной безопасности путем показа видеороликов и слайдов о последствиях нарушений правил безопасности;
- разработка программы (не менее 20 часов) и проведение занятий по правилам дорожного движения с последующим приемом зачета по правилам дорожного движения;
- организация и проведение конкурса профессионального мастерства среди электромонтеров АО «KEGOC» по номинации «Лучший электромонтер»;
- проведение курса обучения техническому минимуму по правилам дорожного движения водителям.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI

Стандарт GRI	Номер	Содержание	Страница	Примечания
<i>GRI 102: Общая информация 2016</i>				
	102-1	Название организации	11	
	102-2	Виды деятельности, бренды, продукция и услуги	11	
	102-3	Расположение штаб-квартиры	11	
	102-4	География деятельности	11	
	102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	11	
	102-6	Рынки, на которых работает организация:		
		- географическая разбивка	11-13	
		- обслуживаемые отрасли	14	
	102-7	- категории потребителей и бенефициаров	17-18	
		Масштаб организации:		
		- общая численность сотрудников	43	
		- общее количество подразделений	14	
		- доходы	33	
		- общий капитал в разбивке на заемный и собственный капитал	33	
		- объем поставляемых продукции или услуг	19-21	

Стандарт GRI	Номер	Содержание	Страница	Примечания
		Информация о сотрудниках:		
		- общая численность сотрудников с разбивкой по договору о найме и полу	44	
		- общая численность постоянных сотрудников с разбивкой по типу занятости и полу	44	
	102-8	- общая численность рабочей силы с разбивкой на штатных и внештатных сотрудников, а также по полу	-	В Компании нет внештатных сотрудников
		- общая численность рабочей силы с разбивкой по регионам и полу	44	
		<i>Отраслевое дополнение к общему элементу отчетности</i>		
		- общее количество сотрудников подрядных организаций (подрядчиков, субподрядчиков, независимых подрядчиков) в разбивке по виду трудоустройства, трудовому соглашению и режиму регулирования.	-	Информация в настоящее время недоступна в связи со сложностью сбора информации о количестве работников подрядных/субподрядных организаций, производящих различные виды работ с разной направленностью на объектах Компании.
	102-9	Цепочка поставок	33	
	102-10	Существенные изменения масштабов, структуры и собственности	11	Все взаимоотношения с поставщиками товаров, работ, услуг регулируются договорами (соглашениями), заключенными в соответствии с Правилами закупок Фонда и предусматривают условия внесения изменений/расторжения договоров.
	102-11	Применение принципа предосторожности	40	
	102-12	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы и другие инициативы, которых организация придерживается или поддерживает	17	
	102-13	Участие в ассоциациях	16	
	102-14	Обращение Председателя Правления АО «КЕГОС»	5	
	102-15	Описание ключевых воздействий, рисков, а также возможностей	40, 53	
	102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации	28	
	102-18	Структура управления организацией, включая комитеты высшего руководящего органа корпоративного управления, отвечающие за принятие решений по экономическим, экологическим и социальным воздействиям, оказываемым организацией	17, 25, 28	
	102-40	Список групп заинтересованных сторон	7	

Стандарт GRI	Номер	Содержание	Страница	Примечания
		Процент всех сотрудников, охваченных коллективным договором	52	
		<i>Отраслевое дополнение к общему элементу отчетности</i>		
	102-41	Процент работников подрядных организаций (подрядчиков, субподрядчиков, независимых подрядчиков), работающих в отчетности организации, в отношении которых действуют коллективные договоры в разбивке по странам и режиму регулирования	-	Не применимо. Коллективный договор Компании не охватывает сотрудников подрядчика, субподрядчика и независимых подрядчиков
	102-42	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон	7	
	102-43	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами	7, 21	
	102-44	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией, а также то, как организация отреагировала на эти ключевые темы и опасения	7, 29	
	102-45	Юридические лица, отчетность которых была включена в отчетность организации	6	
	102-46	Методика определения содержания отчета и Границ тем	9	
	102-47	Список существенных тем	9	
	102-48	Результаты всех переформулировок показателей, опубликованных в предыдущих отчетах	-	Показатель 202-1 «Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации» переформулирован «Отношение среднемесячной заработной платы работника в АО «КЕГОС» к среднемесячной заработной плате работника в РК», соответствующей отрасли по Классификатору занятий Комитета по техническому регулированию и метрологии Министерства индустрии и торговли Республики Казахстан. Переформулировка произведена для более репрезентативного сравнения уровней заработной платы в Компании и в отрасли.
	102-49	Существенное изменение Охвата и Границ тем по сравнению с предыдущими отчетными периодами	6, 9	
	102-50	Отчетный период	6	
	102-51	Дата публикации предыдущего отчета	6	
	102-52	Цикл отчетности	6	

Стандарт GRI	Номер	Содержание	Страница	Примечания
	102-53	Контактное лицо для обращений по отчету	66	
	102-54	Вариант подготовки отчета «в соответствии» со стандартами GRI	6	
	102-55	Индекс таблица GRI	56	
	102-56	Практика организации в отношении обеспечения внешнего заверения отчетности	6	Внешний аудитор, осуществляющий независимое заверение Отчета, выбирается на конкурсной основе, в соответствии с Правилами закупок Фонда. Совет директоров, в соответствии с Уставом и внутренними документами Компании утверждает Отчеты об устойчивом развитии, но не участвует в поиске внешнего аудитора, осуществляющего независимое заверение Отчета.
	103-1	Объяснение о существенности тем и их границах*	6, 9	Каждая существенная тема в определенной степени применима ко всем структурным подразделениям и ДО Компании, а также к нашим внешним заинтересованным сторонам
	103-2	Подход в области менеджмента к существенным темам	9	
	103-3	Оценка подхода в области менеджмента к существенным темам	9, 38	
<i>Отраслевые специфические общие элементы отчетности</i>				
	EU 1	Установленная производственная мощность, в разбивке по первичным источникам энергии и режиму регулирования	15	
	EU 2	Производство чистой энергии в разбивке по первичным источникам энергии и режиму регулирования	-	Не применимо. АО «КЕГОС» не является энергопроизводящей компанией
	EU 3	Количество потребителей электроэнергии	18	
	EU 4	Длина воздушных и подземных линий электропередач в разбивке по режиму регулирования	14	
	EU 5	Распределение квот выбросов CO ₂ E или эквивалента в разбивке по схеме выбросов парниковых газов	37	
Специфические элементы				
GRI 200: Экономические темы 2016				
Экономическая результативность				
GRI 103: Сведения о подходах в области менеджмента 2016	103-1	Объяснение о существенности тем и их границах*	31	
	103-2	Подход в области менеджмента к существенным темам	31	
	103-3	Оценка подхода в области менеджмента к существенным темам	33	
GRI 201: Экономическая результативность 2016	201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	33	
	201-4	Финансовая помощь, полученная от государства	33	

Стандарт GRI	Номер	Содержание	Страница	Примечания
Присутствие на рынках				
<i>GRJ 103: Сведения о подходах в области менеджмента 2016</i>	103-1	Объяснение о существенности тем и их границах*	31, 43	
	103-2	Подход в области менеджмента к существенным темам	31, 43	
	103-3	Оценка подхода в области менеджмента к существенным темам	33, 43	
<i>GRJ 202: Присутствие на рынках 2016</i>	202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	52	
	202-2	Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах осуществления деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения	27	
Непрямые экономические воздействия				
<i>GRJ 103: Сведения о подходах в области менеджмента 2016</i>	103-1	Объяснение о существенности тем и их границах*	23	
	103-2	Подход в области менеджмента к существенным темам	31	
	103-3	Оценка подхода в области менеджмента к существенным темам	23	
<i>GRJ 203: Непрямые экономические воздействия 2016</i>	203-2	Существенные непрямые экономические воздействия, включая область воздействия	23	
Противодействие коррупции				
<i>GRJ 103: Сведения о подходах в области менеджмента 2016</i>	103-1	Объяснение о существенности тем и их границах*	28	
	103-2	Подход в области менеджмента к существенным темам	29	
	103-3	Оценка подхода в области менеджмента к существенным темам	29	
<i>GRJ 205: Противодействие коррупции 2016</i>	205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	29	Специального обучения по вопросам противодействия коррупции в 2016 году для сотрудников Компании не проводилось
	205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	29	
Отраслевая специфическая тема: Эффективность системы				
<i>GRJ 103: Сведения о подходах в области менеджмента</i>	103-1	Объяснение о существенности тем и их границах*	35	
	103-2	Подход в области менеджмента к существенным темам	39	
	103-3	Оценка подхода в области менеджмента к существенным темам	39	
<i>GRJ EU: Эффективность системы</i>	EU - 12	Процент потерь при передаче и распределении энергии	39	

Стандарт GRI	Номер	Содержание	Страница	Примечания
GRI 300: Экологические темы 2016				
Вода				
GRI 103: Сведения о подходах в области менеджмента 2016	103-1	Объяснение о существенности тем и их границах*	35	
	103-2	Подход в области менеджмента к существенным темам	35	
	103-3	Оценка подхода в области менеджмента к существенным темам	40	
GRI 303: Вода 2016	303-2	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	38	
Выбросы				
GRI 103: Сведения о подходах в области менеджмента 2016	103-1	Объяснение о существенности тем и их границах*	35	
	103-2	Подход в области менеджмента к существенным темам	35	
	103-3	Оценка подхода в области менеджмента к существенным темам	40	
GRI 305: Выбросы 2016	305-7	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	35	
		<i>Отраслевое дополнение к показателю</i>		
	305-7	Выбросы на МВтч для: - чистой выработки от всей генерирующей мощности; - чистой выработки от всех тепловых станций;	-	Не применимо. АО «КЕГОС» не является энергопроизводящей компанией
Соответствие требованиям экологическим				
GRI 103: Сведения о подходах в области менеджмента 2016	103-1	Объяснение о существенности тем и их границах*	29	
	103-2	Подход в области менеджмента к существенным темам	29	
	103-3	Оценка подхода в области менеджмента к существенным темам	29	
GRI 307: Соответствие требованиям экологическим 2016	307-1	Денежное значение существенных штрафов и общее число финансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	40	
GRI 400: Социальные темы 2016				
Занятость				
GRI 103: Сведения о подходах в области менеджмента 2016	103-1	Объяснение о существенности тем и их границах*	43	
	103-2	Подход в области менеджмента к существенным темам	43, 51	
	103-3	Оценка подхода в области менеджмента к существенным темам	52	

Стандарт GRI	Номер	Содержание	Страница	Примечания
GRI 401: Занятость 2016	401-1	Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	47-50	
	<i>Отраслевые дополнения к показателю</i>			
	401-1	Средняя продолжительность пребывания сотрудников, покинувших работу в течение отчетного периода, с разбивкой по полу и возрастной группе	50	
	<i>Отраслевые специфические показатели</i>			
EU 15	Процент работников, имеющих право выйти на пенсию в течение следующих 5 и 10 лет в разбивке по категории и региону	46		
EU 18	Процент работников подрядных и субподрядных организаций, прошедших обучение по вопросам охраны труда и безопасности	54		
Здоровье и безопасность				
GRI 103: Сведения о подходах в области менеджмента 2016	103-1	Объяснение о существенности тем и их границах*	53	
	103-2	Подход в области менеджмента к существенным темам	53	
	103-3	Оценка подхода в области менеджмента к существенным темам	55	
GRI 403: Здоровье и безопасность 2016	403-4	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	52	
Обучение и образование				
GRI 103: Сведения о подходах в области менеджмента 2016	103-1	Объяснение о существенности тем и их границах*	43	
	103-2	Подход в области менеджмента к существенным темам	51	
	103-3	Оценка подхода в области менеджмента к существенным темам	51, 52	
GRI 404: Обучение и образование 2016	404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников	51	
	404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям сотрудников	51	
Разнообразие и равные возможности				
Сведения о подходах в области менеджмента 2016	103-1	Объяснение о существенности тем и их границах *	43	
	103-2	Подход в области менеджмента к существенным темам	43, 52	
	103-3	Оценка подхода в области менеджмента к существенным темам	43, 52	

Стандарт GRI	Номер	Содержание	Страница	Примечания
GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016	405-1	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам, принадлежности к группам меньшинств и другим признакам разнообразия	44-47	
	405-2	Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям работников и по существенным регионам осуществления деятельности	51	
Соответствие социально-экономическим требованиям				
GRI 103: Сведения о подходах в области менеджмента 2016	103-1	Объяснение о существенности тем и их границах*	29	
	103-2	Подход в области менеджмента к существенным темам	21, 29	
	103-3	Оценка подхода в области менеджмента к существенным темам	21, 29	
GRI 419: Соответствие социально-экономическим требованиям 2016	419-1	Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг	21	
Отраслевая специфическая тема: Доступность				
GRI 103: Сведения о подходах в области менеджмента 2016	103-1	Объяснение о существенности тем и их границах*	21	
	103-2	Подход в области менеджмента к существенным темам	21-22	
	103-3	Оценка подхода в области менеджмента к существенным темам	23	
GRI EU: Доступность	EU 28	Частота перебоев в подаче электроэнергии	22	
	EU 29	Средняя продолжительность перебоев в подаче электроэнергии	22	
Отраслевая специфическая тема: Стихийные бедствия и аварийные ситуации				
GRI EU: План действий при чрезвычайных ситуациях и катастрофах	EU СПМ	Меры по планированию на случай непредвиденных обстоятельств, план действий на случай бедствий/чрезвычайных ситуаций и учебные программы и планы восстановительных мер	55	

* Каждая существенная тема в определенной степени применима ко всем структурным подразделениям и ДО Компании, а также к нашим внешним заинтересованным сторонам

(102-55)

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. ГЛОССАРИЙ

АО	акционерное общество
АО «Самрук-Қазына»	акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»
АО «КЕГОС»	акционерное общество «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями (Kazakhstan Electricity Grid Operating Company) «КЕГОС»
АУП	административно-управленческий персонал
ВЛ	высоковольтные линии
ВИЭ	возобновляемые источники энергии
ВОВ	Великая Отечественная Война
ГТЭС	газотурбинная электростанция
ГРЭС	государственная районная электростанция
ГЭС	гидроэлектростанция
ГЭФ	Глобальный экологический фонд
ДО	дочерние организации
ЕНПФ	Единый накопительный пенсионный фонд
ЕЭС	единая электроэнергетическая система
ИД	исполнительная дирекция
ИСМ	интегрированная система менеджмента
кВт•ч	киловатт-час
кВ	киловольт
Компания	акционерное общество «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями (Kazakhstan Electricity Grid Operating Company) «КЕГОС»
КПД	ключевой(ые) показатель(и) деятельности
КРЕМИЗК	Комитет Республики Казахстан по регулированию естественных монополий и защите конкуренции
МВА	мегавольт-ампер
МВт	мегаватт
МСФО	международные стандарты финансовой отчетности
МЭС	филиалы АО «КЕГОС» «Межсистемные электрические сети»
НДЦ СО	филиал АО «КЕГОС» «Национальный диспетчерский центр Системного оператора»
НДС	налог на добавленную стоимость

НПО	неправительственные организации
НТС	научно-технический совет
НЭС	Национальная электрическая сеть
ОАО	открытое акционерное общество
ПС	подстанция
ПУЛ РЭМ	пул резервов электрической мощности Казахстана
ПХД	полихлордефинил
РДЦ	региональный диспетчерский центр
РЭК	региональная электросетевая компания
СВА	Служба внутреннего аудита
СВК	система внутреннего контроля
СМИ	средства массовой информации
СНГ	Содружество Независимых Государств
СУР	система управления рисками
СЭМ	система экологического менеджмента
ТОО	товарищество с ограниченной ответственностью
ТЭО	технико-экономическое обоснование
ТЭЦ	теплоэлектроцентраль
Филиалы	филиалы АО «КЕГОС» МЭС и НДЦ СО
ЭСО	энергоснабжающие организации
ООН	Организация Объединенных Наций
ОВОС	оценка воздействия на окружающую среду
ПП	производственный персонал
ПРООН	Программа развития Организации Объединенных Наций
РФЦ по ВИЭ	ТОО «Расчетно-финансовый центр по поддержке возобновляемых источников энергии»
СПМ	сведения о подходах в области менеджмента
ТЭС	тепловая электростанция

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

АО «Казахстанская компания
по управлению электрическими сетями
(Kazakhstan Electricity Grid Operating Company) «КЕГОС»

Республика Казахстан, г. Астана,
проспект Тәуелсіздік, здание 59

Тел.: +7 (7172) 693-824, 690-203

Факс: +7 (7172) 690-455

E-mail: kegos@kegos.kz

www.kegos.kz

ДЛЯ ВОПРОСОВ ПО ОТЧЕТУ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АО «КЕГОС» В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Департамент корпоративного развития:

Жумабаева Жулдыз

Тел.: +7 (7172) 690-326

E-mail: Zhumabayeva_Zh@kegos.kz

Рамазанова Айжан

Тел.: +7 (7172) 690-434

E-mail: Ramazanova@kegos.kz

Будем признательны за отзывы, комментарии и обратную связь. Ваше мнение и предложения по вопросам устойчивого развития помогут улучшить работу АО «КЕГОС».

(102-53)